



Kimberly-Clark - Recruitment Privacy Notice

Available Languages:

- [English](#)
- [Czech](#)
- [French](#)
- [German](#)
- [Hebrew](#)
- [Indonesian](#)
- [Italian](#)
- [Polish](#)
- [Portuguese](#)
- [Russian](#)
- [Simplified Chinese](#)
- [Spanish](#)
- [Thai](#)
- [Traditional Chinese](#)
- [Vietnamese](#)
- [If you reside in California, go here to see your privacy rights.](#)

KIMBERLY-CLARK RECRUITMENT PRIVACY NOTICE

This purpose of this Notice is to explain how we, Kimberly-Clark (“K-C”), handle personal data about our job applicants and to explain the rights that applicants have under data protection law. In this Notice, we refer to this type of information as “Application Data.”

This Notice applies to applications submitted via our Careers website <http://www.careersatkc.com/> and third parties, such as recruitment agencies and job boards. It also applies to applications submitted via other means, such as by post and email.

“K-C” means Kimberly-Clark Corporation and any of its subsidiaries and affiliates, as existing from time to time.

1. THE K-C DATA PRIVACY PRINCIPLES

K-C observes the following Data Privacy Principles in relation to Application Data:

1. **Fairness and Transparency:** We process personal data fairly and provide individuals with information about how and why their personal data is processed
2. **Lawful Processing:** We only process personal data, including sensitive personal data, lawfully where we have a valid legal basis
3. **Purpose Limitation:** We only collect personal data for a specific, explicit and legitimate purpose and make sure that any subsequent processing is compatible with that purpose, unless we have obtained the individual’s consent or the processing is otherwise permitted by law
4. **Data Minimization:** We only process personal data that is adequate, relevant, and limited to what is necessary for the purpose for which it was collected
5. **Data Accuracy:** We take reasonable steps to ensure personal data is accurate, complete, and, as necessary, kept up to date
6. **Individual Rights:** We allow individuals to exercise their rights in relation to their personal data, including their rights of access and rectification
7. **Storage Limitation:** We only keep personal data for as long as it is needed for the purpose for which it was collected or for a further permitted purpose
8. **Data Security:** We use appropriate security measures to protect personal data, including where third parties are processing personal data on our behalf
9. **Accountability:** We take steps to comply with, and be able to demonstrate compliance, with the K-C Group 9 Data Protection Principles and the K-C Group privacy program

2. WHAT APPLICATION DATA DOES K-C COLLECT?

K-C will only collect personal data when we have a valid legal basis. This may include the following categories:

- Information you provide in order to set up an account (“**Profile**”) on our Careers website, such as your email address;
- Information you may provide during the recruitment process or when you apply for a job vacancy with K-C to tell us who you are and to describe your interests, capabilities, and suitability for certain positions and experiences, such as your name, contact information, nationality, gender, ethnicity, professional qualifications, education, location and location history, previous employment history, relevant experiences, references, veteran status, financial information such as salary or payment expectations, personal interests and preferences, facial photos and a copy of your resume;

- Information collected by K-C as a result of the recruitment process, such as your performance at assessment centers, interview or in other assessments and information provided by your references; and
- Information related to your use of our Careers website, for example your IP address. This information may be collected by using cookie technology. For more information about how K-C uses cookies please see our Global Online Privacy Notice.

Personal data about criminal convictions or medical information will only be sought where permitted by local law.

We will indicate where the information we have requested is mandatory or optional.

3. WHAT WILL K-C DO WITH YOUR APPLICATION DATA?

The main purposes for which we use Application Data include:

- **Supporting and Processing your Job Application**, for example, so we can assess your ability to meet the job specification, in order to shortlist applicants and to verify references and professional qualifications provided by those applicants;
- **Improving our Application Process**, for example to ensure that our Careers website is user-friendly and contains appropriate and helpful information;
- Recruiting, engaging, assessing, or acquiring applicants, for example, collecting and processing personal data to identify and market job opportunities to candidates and applicants; and
- **Ensuring compliance with our [Code of Conduct](#)**, for example to ensure that we are living up to our values and, in particular for equal opportunities monitoring purposes.

We may verify the Application Data you provide during the recruitment process and/or collect personal data about you from sources other than you to assist with our 'Pre-Employment Checks.' This may include checking your qualifications, directorships, financial history (e.g. bankruptcy) and if you have a criminal record. If this occurs:

- You will be told in advance which aspects of your Application Data will be verified including an explanation of how the Pre-Employment Checks will be carried out; and
- Information about criminal convictions (if collected) or medical information will only be collected through official authorized sources and in accordance with applicable law.

Where it is necessary and appropriate to, you're the role you have applied for, we may also require you to undertake drug and alcohol testing prior to commencing your employment with us.

IMPORTANT: If you indicate that you do not have the right to work in the country in which you are applying for a position, the system will automatically drop your application and it will not be reviewed by K-C. However, if you would like to explain your circumstances to us, please contact us using the contact information set out in paragraph 8 below.

K-C will only process your Application Data where we have a legal basis for doing so. K-C's processing of Application Data is generally because it is necessary for us to decide whether to enter into a contract of employment with you. In addition, certain data processing may be based on your consent (which you have the right to withdraw) or because it is necessary to comply with a legal obligation or to enable us to pursue our legitimate business interests (for example where it is necessary to understand our applicants in sufficient detail so we can deliver an effective recruitment service).

4. WHO IS YOUR APPLICATION DATA DISCLOSED TO?

(a) Within K-C

K-C restricts access to Application Data to people within the K-C Group to those who have a “need to know” that information. For example, certain individuals throughout the K-C Group will have access to your Application Data in order to process your job application and manage the recruitment cycle.

(b) Outside K-C

K-C shares Application Data with authorized third-party service providers, in order to conduct and manage recruitment. For example, we may share your personal information with these service providers in order to conduct screening and verification of your application and the information you have provided to K-C. This includes verifying academic and professional qualifications.

It is possible to log into our Careers website and create a profile using your log in credentials for other organizations, such as Facebook and LinkedIn. These other organizations may use information about your visit to our Careers website on their pages. If you browse these pages while still also logged in to your account with us, information they collect may be connected to your account on their site. For more information on how these organizations use information, please read their privacy notices.

Generally, K-C will only disclose your Application Data to third parties outside K-C and its suppliers:

- when required to do so by law;
- in response to a legitimate request for assistance by the police or other law enforcement agency; and
- to seek legal advice from K-C’s external lawyers or in connection with litigation with a third party.

5. HOW LONG WILL K-C RETAIN YOUR APPLICATION DATA?

We keep your Application Data in accordance with our internal retention policies and procedures. Typically, if you are unsuccessful in your job application with us (or if you reject the position), your Application Data will be destroyed usually within 1-3 years (depending on the jurisdiction) in order to comply with our legal obligations and so that we may contact you again if another suitable position arises. If you would like more information on our retention of your Application Data, please contact us.

If you are successful in your application and join K-C we will retain your personal data in accordance with our internal data retention policies and procedures. More information will be provided when you start.

6. WHERE DOES K-C STORE YOUR APPLICATION DATA?

Applicants in the European Economic Area (the “EEA”) and the UK should be aware that their Application Data may be transferred to, and stored at, a destination outside the EEA and the UK in countries, which have less strict, or no data protection laws, when compared to those in Europe. It may also be processed by staff operating outside the EEA or the UK who work for us or for one of our suppliers, for example in the provision of support services.

Whenever we transfer your Application Data outside of the EEA or the UK, we will take legally required steps to ensure that adequate safeguards are in place to protect your Application Data and to make sure it is treated securely and in accordance with this Notice. If you are located in the EEA or the UK, you may contact us for a copy of the safeguards which we have put in place to protect your Application Data and privacy rights in these circumstances.

7. EXERCISING YOUR RIGHTS

You may have the right to individual rights requests such as access to, rectification or erasure of, the Application Data K-C holds about you. You may also have the right to object to or restrict certain types of processing of your Application Data and request to receive a machine-readable copy of the Application Data you have provided K-C. Remember that you can update your Contact Information in your online account Profile.

Any request to exercise one of these rights will be assessed by K-C on a case-by-case basis. There may be circumstances in which we are not legally required to comply with your request because of the laws in your jurisdiction or because of relevant legal exemptions provided for in data protection law.

8. CONTACT US

Please contact us by email at KCHelpLine@kcc.com or privacy@kcc.com if you would like to find out more about any matters relating to this Notice or to exercise your rights as outlined in paragraph 7 above.

If you have concerns about the way in which K-C has handled your Application Data, you have the right to complain to your Data Protection Authority. However, if you have concerns, we encourage you to raise this with K-C in the first instance.

OZNÁMENÍ SPOLEČNOSTI KIMBERLY-CLARK O OCHRANĚ OSOBNÍCH ÚDAJŮ V RÁMCI NÁBORU NOVÝCH ZAMĚSTNANCŮ

Účelem tohoto oznámení je vysvětlit, jak my, ve společnosti Kimberly-Clark (dále jen „K-C“), nakládáme s osobními údaji o našich žadatelích o pracovní pozici, a vysvětlit práva, která žadatelé mají dle právních předpisů o ochraně osobních údajů. V tomto oznámení odkazujeme na tento typ informací jako na „údaje ze žádosti“.

Toto oznámení se vztahuje na žádosti o pracovní pozici zaslané prostřednictvím naší internetové stránky Kariéra (Careers) <http://www.careersatkc.com/> a stránky třetích stran, jako jsou personální agentury a nástěnky s volnými pracovními pozicemi. Rovněž se to vztahuje na žádosti o pracovní pozice zaslané jinými způsoby, jako je poštou a emailem.

Výraz „K-C“ znamená společnost Kimberly-Clark a jakékoliv dceřiné firmy a pobočky tak, jak sem tam vznikají.

1. PRAVIDLA OCHRANY OSOBNÍCH ÚDAJŮ SPOLEČNOSTI K-C

K-C se řídí následujícími pravidly ochrany osobních údajů v souvislosti s údaji obsaženými v žádostech:

2. Čestné jednání a transparentnost: Zpracováváme osobní údaje čestným způsobem a poskytujeme jedincům informace o tom, jak a proč jsou jejich osobní údaje zpracovávány
3. Zákonem daný postup zpracování: Zpracováváme výhradně osobní údaje, včetně citlivých osobních údajů, a to zákonným způsobem a tam, kde máme platný zákonem daný základ
4. Omezení účelu: Shromažďujeme výhradně osobní údaje pro zvláštní, výslovné a zákonné účely a ujistíme se, že jakékoliv následné zpracování odpovídá tomuto účelu, pokud jsme neobdrželi souhlas jedince nebo zpracování není jinak povoleno zákonem
5. Minimalizace údajů: Zpracováváme výhradně osobní údaje, které jsou adekvátní, relevantní a omezené na to, co je nezbytné pro účely, kvůli kterým byly shromážděny
6. Přesnost údajů: Podnikáme uvážlivé kroky, abychom zajistili, že osobní údaje jsou přesné, úplné a, jak je nezbytné, aby byly aktuální
7. Práva jednotlivce: Jednotlivcům umožňujeme uplatňovat jejich práva v souvislosti s jejich osobními údaji, včetně jejich práv na přístup a ověření
8. Omezení ukládání osobních údajů: Shromažďujeme osobní údaje pouze po dobu, po kterou je to nezbytné, a za účelem, pro který byly shromážděny nebo pro další povolené účely
9. Zabezpečení osobních údajů: Používáme vhodná bezpečnostní opatření, abychom ochránili osobní údaje, včetně případů, kdy osobní údaje zpracovávají našim jménem třetí strany
10. Odpovědnost: Podnikáme kroky, abychom dodrželi a prokázali dodržování předpisů s Pravidly ochrany osobních údajů 9 skupiny K-C a programem na ochranu soukromí skupiny K-C

2. JAKÉ ÚDAJE ZE ŽÁDOSTÍ O PRACOVNÍ POMĚR SPOLEČNOST K-C SHROMAŽĎUJE?

Společnost K-C bude shromažďovat osobní údaje pouze na základě platného právního základu. Mohou mezi ně patřit následující kategorie:

- Informace, které poskytnete s ohledem na nastavení účtu (dále jen „Profil“) na naší internetové stránce Kariéra, jako je vaše emailová adresa;
- Informace, které nám poskytnete během procesu náboru nebo během ucházení se o volné pracovní místo ve společnosti KC, abyste nám řekli, kdo jste, a popsali vaše zájmy, schopnosti, zkušenosti a vhodnost pro

určité pozice. Tyto informace mimo jiné zahrnují: vaše jméno, kontaktní informace, národnost, pohlaví, etnický původ, odbornou kvalifikaci, vzdělání, bydliště a předchozí bydliště, předchozí zaměstnání, relevantní zkušenosti, reference, status veterána, finanční informace, jako je plat nebo platební očekávání, osobní zájmy a preference, fotografie obličeje a kopii vašeho životopisu;

- Informace shromážděné společnostmi K-C jako výsledek náborového procesu, jako je vaše výkonnost v rámci center hodnocení, pohovor nebo v rámci jiných hodnocení a informace poskytnuté osobami, které poskytly vaše reference; a
- Informace související s vaším používáním internetové stránky Kariéra, například vaše IP adresa. Tyto informace lze shromažďovat pomocí technologií cookie. Pro více informací o tom, jak K-C používá technologie cookie, se podívejte na Celosvětové oznámení o ochraně soukromí v online prostoru.

Osobní údaje o trestně-právním odsouzení nebo lékařské zprávy budou požadovány pouze tam, kde to povoluje místní zákon.

Uvedeme, které informace, které požadujeme, jsou povinné nebo volitelné.

3. CO UDĚLÁ K-C S ÚDAJI Z VAŠÍ ŽÁDOSTI O PRACOVNÍ POZICI?

Hlavním účelem, pro který jsou údaje z vaší žádosti shromažďovány, je:

- **Zpracovávání a podpora vaší žádosti o pracovní místo**, abychom například mohli vyhodnotit, zda vaše schopnosti splňují požadavky vyplývající z pracovní pozice, abychom omezili okruh žadatelů a ověřili reference a profesní kvalifikace, které žadatelé uvedli;
- **Zlepšení našeho postupu zpracování žádosti o pracovní pozici**, například, abychom zajistili, že naše internetová stránka Kariéra je uživatelsky přívětivá a obsahuje vhodné a užitečné informace;
- **Nábor, přijetí, hodnocení nebo získávání uchazečů**, například shromažďování a zpracování osobních údajů za účelem identifikace uchazečů a nabízení pracovních příležitostí; a
- **Zajištění dodržování našeho [Etického kodexu](#)**, abychom například zajistili, že žijeme v souladu s našimi hodnotami, zvláště pro účely sledování rovných příležitostí.

Můžeme ověřit údaje ze žádosti, které jste poskytli v průběhu náborového postupu, a/nebo shromáždit osobní údaje o vás ze zdrojů jiných, než jste uvedli vy, aby nám pomohli s našimi „kontrolami před zahájením zaměstnaneckého poměru“. Může sem patřit kontrola vaší kvalifikace, post ředitele, finanční historie (např. bankrot) a pokud máte nějaké záznamy v trestním rejstříku. Pokud k tomu dojde:

- Předem vám bude sděleno, které aspekty vašich údajů z žádosti budou ověřovány, včetně vysvětlení toho, jak budou prováděny kontroly před zahájením pracovního poměru; a
- Informace o trestně-právním odsouzení (pokud jsou shromažďovány) nebo lékařské informace budou výhradně shromažďovány prostřednictvím oficiálních ověřených zdrojů a v souladu s příslušným zákonem.

Kde je to nezbytné a vhodné pro pozici, na kterou jste se hlásili, můžeme rovněž požadovat, abyste podstoupili test na drogy a alkohol před samotným zahájením pracovního poměru u nás.

DŮLEŽITÉ: Pokud uvedete, že nemáte právo pracovat v zemi, ve které jste o pracovní pozici žádali, systém automaticky vyřadí vaši žádost a společnost K-C ji nebude dále hodnotit. Přesto, pokud byste nám rádi své okolnosti vysvětlili, kontaktujte nás pomocí kontaktních informací uvedených v odstavci 8 níže.

K-C zpracuje výhradně vaše údaje z žádosti, kde k tomu máme právní základ pro takové počínání. Zpracovávání údajů z žádostí společností K-C je obecně nutné, protože to je pro nás nezbytné, abychom se rozhodli, zda uzavřít s vámi smlouvu o pracovním poměru. Kromě toho, zpracovávání určitých údajů musí proběhnout na základě vašeho

souhlasu (kterého máte právo se vzdát) nebo protože to je nezbytné z důvodu dodržení právních povinností nebo abyste nám umožnili dosáhnout našich zákonných obchodních zájmů (například kde je to nezbytné pochopit naše žadatele dostatečně podrobně, abychom mohli zajistit efektivní náborové služby).

4. KOMU ZPŘÍSTUPŇUJEME ÚDAJE Z VAŠICH ŽÁDOSTÍ?

(a) V rámci K-C

K-C omezuje přístup k údajům ze žádosti pro osoby ze společnosti K-C, na ty, kteří musí informace znát. Například, určití jednotlivci napříč skupinou K-C mají přístup k vašim údajům ze žádosti, aby mohli zpracovat vaše žádosti o pracovní pozici a řídit náborový proces.

(b) Mimo K-C

K-C sdílí údaje ze žádosti s pověřenými poskytovateli služeb třetí strany, aby tito mohli vést a řídit nábor zaměstnanců. Například, můžeme sdílet vaše osobní informace s poskytovateli služeb, abychom provedli testování a ověření vašich žádostí a informací, které jste poskytli K-C. Součástí je ověření akademických a profesních kvalifikací.

Je možné přihlásit se na internetovou stránku Kariéra a vytvořit profil, do kterého se budete přihlašovat pomocí přihlašovacích údajů jiných organizací, jako je Facebook nebo LinkedIn. Tyto jiné organizace mohou používat informace o vaší návštěvě naší internetové stránky Kariéra na svých stránkách. Pokud procházíte tyto stránky, zatímco jste stále přihlášení ke vašemu účtu, informace, které se shromažďují, lze propojit s vaším účtem na jejich stránce. Pro více informací o tom, jak tyto organizace používají informace, si prosím přečtěte jejich oznámení o ochraně soukromí.

Obecně lze říci, že K-C zveřejní vaše údaje z žádosti pouze třetím stranám mimo společnost K-C a jejím dodavatelům:

- pokud je to požadováno zákonem;
- jako reakci na zákonem daný požadavek o pomoc ze strany policie nebo jiného orgánu prosazujícího právo;
- a
- při používání rad externích právníků K-C nebo v souvislosti se soudním sporem s třetí stranou.

5. JAK DLOUHO BUDE K-C UCHOVÁVAT VAŠE ÚDAJE Z ŽÁDOSTI O PRACOVNÍ POZICI?

Uchováváme vaše údaje z žádosti v souladu s našimi interními směrnicemi a postupy o uchovávání záznamů. Obvykle, pokud jste neuspěli v žádosti o pracovní pozici u nás (nebo pokud jste pracovní pozici odmítli), budou vaše údaje z žádosti zničeny obvykle v průběhu 1-3 let (v závislosti na jurisdikci), aby se naplnily naše právní povinnosti a abychom vás mohli znovu kontaktovat, pokud se objeví jiná vhodná pozice. Pokud byste měli zájem o více informací o našem uchovávání vašich údajů z žádosti, kontaktujte nás prosím.

Pokud jste uspěli ve vaší žádosti o pracovní pozici a připojili jste se ke společnosti K-C, budeme uchovávat vaše osobní údaje v souladu s našimi interními postupy a směrnicemi o uchovávání údajů. Když začnete, poskytneme vám více informací.

6. KDE UKLÁDÁ K-C VAŠE ÚDAJE Z ŽÁDOSTI O PRACOVNÍ POZICI?

Žadatelé v Evropském hospodářském prostoru (dále jen „EHP“) a Spojeném království by měli vědět, že údaje z žádosti lze převádět a ukládat v místě mimo EHP a Spojené království, a to v zemích, které ve srovnání se zákony platnými v Evropě mají méně přísné zákony na ochranu osobních údajů nebo zde tyto zákony zcela chybí. Rovněž je mohou zpracovávat zaměstnanci mimo EHP nebo Spojené království, kteří pracují pro nás nebo pro jednoho z našich dodavatelů, například při poskytování podpůrných služeb.

Kdykoli převádíme údaje z žádosti mimo EHP nebo Spojené království, podnikáme zákonem požadované kroky, abychom zajistili, že budou zavedena přiměřená ochranná opatření k ochraně vašich údajů z žádosti a k zajištění bezpečného zacházení s nimi a souladu s tímto Oznámením o ochraně osobních údajů. Pokud se nacházíte v EHP nebo ve Spojeném království, můžete nás kontaktovat s žádostí o kopii záruk, které jsme pro tyto případy vytvořili pro ochranu údajů z žádosti a práv na ochranu soukromí.

7. UPLATŇOVÁNÍ TĚCHTO PRÁV

Můžete mít právo požádat o individuální přístup, ověření nebo vymazání údajů z žádosti, které o vás společnost K-C uchovává. Rovněž můžete mít právo vznést námitky nebo omezit určité druhy zpracovávání vašich údajů z žádosti a požádat o zaslání strojově čitelné kopie údajů z žádosti, které jste společnosti K-C poskytli. Pamatujte, že své kontaktní údaje můžete aktualizovat ve vašem online účtu Profil.

Jakékoliv žádosti o využití jednoho nebo více práv budou hodnoceny společností K-C případ od případu. V některých případech se od nás právně nevyžaduje, abychom vaší žádosti vyhověli, a to kvůli zákonům vaší jurisdikce nebo kvůli výjimkám stanoveným v zákonech o ochraně údajů.

8. KONTAKTUJTE NÁS

Pokud byste rádi zjistili více o záležitostech souvisejících s tímto oznámením nebo pokud chcete uplatnit svá práva, jak jsou uvedena v odstavci 7 výše, kontaktujte nás prosím emailem na adrese KCHelpLine@kcc.com nebo privacy@kcc.com.

Pokud máte obavy o způsob, jakým společnost K-C nakládá s vašimi údaji z žádosti, máte právo stěžovat si u úřadu na ochranu osobních údajů. Přesto, pokud máte obavy, doporučujeme vám předložit je nejprve společnosti K-C.

DÉCLARATION DE CONFIDENTIALITÉ CONCERNANT LE RECRUTEMENT DE KIMBERLY-CLARK

La présente Déclaration est destinée à expliquer la manière dont nous, Kimberly-Clark (« K-C »), gérons les données à caractère personnel concernant les candidats à nos emplois et à expliquer les droits dont les candidats disposent en vertu de la loi sur la protection des données. Dans la présente Déclaration, ce type d'informations est désigné par le terme « Données de candidature ».

La présente Déclaration porte sur les candidatures envoyées par le biais de notre site Internet Careers, <http://www.careersatkc.com/> et de tiers, notamment les agences de recrutement et les sites d'offres d'emplois. Elle porte également sur les candidatures envoyées par d'autres moyens, notamment par voie postale et électronique.

« K-C » désigne Kimberly-Clark Corporation et toutes ses filiales, telles qu'elles existeront à quelque moment que ce soit.

1. LES PRINCIPES DE CONFIDENTIALITÉ DES DONNÉES DE K-C

K-C applique les Principes de confidentialité des données suivants aux Données de candidature :

2. Loyauté et transparence : nous traitons les données à caractère personnel de manière loyale et informons les individus sur la manière dont leurs données à caractère personnel sont traitées.
3. Traitement légal : nous traitons uniquement les données à caractère personnel, y compris les données à caractère personnel sensibles, légalement, et sur une base légale valide.
4. Limitation à la finalité : nous collectons uniquement les données à caractère personnel pour des finalités spécifiques, explicites et légitimes, et nous nous assurons que tout traitement ultérieur est compatible avec ces finalités, sauf si nous avons obtenu le consentement de la personne concernée ou si le traitement est autrement autorisé par la loi.
5. Minimisation des données : nous traitons uniquement les données à caractère personnel qui sont adéquates, pertinentes et limitées au strict nécessaire concernant les finalités pour lesquelles elles ont été recueillies.
6. Exactitude des données : nous prenons des mesures raisonnables pour nous assurer que les données à caractère personnel sont exactes, complètes et, si nécessaire, mises à jour.
7. Droits des individus : nous permettons aux personnes concernées d'exercer leurs droits concernant leurs données à caractère personnel, y compris leurs droits d'accès et de rectification.
8. Limitation du stockage : nous conservons uniquement les données à caractère personnel tant qu'elles sont nécessaires pour les finalités pour lesquelles elles ont été recueillies ou pour d'autres finalités autorisées.
9. Sécurité des données : nous utilisons des mesures de sécurité appropriées pour protéger les données à caractère personnel, y compris lorsque des tiers traitent les données à caractère personnel en notre nom.
10. Responsabilité : nous prenons des mesures pour nous conformer, et être en mesure de démontrer notre conformité, aux 9 Principes de protection des données du Groupe K-C et au programme de respect de la vie privée du Groupe K-C.

2. QUELLES SONT LES DONNÉES DE CANDIDATURE QUE K-C COLLECTE ?

K-C recueille uniquement des données à caractère personnel sur une base légale valide. Cela peut comprendre les catégories suivantes :

- les informations que vous fournissez afin de créer un compte (« Profil ») sur notre site Internet Careers, notamment votre adresse électronique ;

- les informations que vous pouvez fournir pendant le processus de recrutement ou lorsque vous postulez à un poste vacant chez K-C pour nous dire qui vous êtes et décrire vos intérêts, vos capacités, votre aptitude à occuper certains postes, et vos expériences, p. ex., le nom, les coordonnées, la nationalité, le sexe, l'appartenance ethnique, les qualifications professionnelles, l'éducation, la localisation et l'historique des anciennes adresses, l'historique des emplois précédents, les expériences pertinentes, les références, le statut d'ancien combattant, les informations financières telles que les attentes en matière de salaire ou de paiement, les intérêts et préférences personnels, les photos faciales et une copie du C.V. ;
- les informations collectées par K-C dans le cadre du processus de recrutement, notamment votre performance dans les centres d'évaluation, lors de l'entretien ou dans toutes autres évaluations et informations fournies dans vos références ; et
- les informations relatives à votre utilisation de notre site Internet Careers, notamment votre adresse IP. Ces informations peuvent être collectées à l'aide de cookies. Pour plus d'informations sur la manière dont K-C utilise les cookies, veuillez consulter notre Déclaration globale de confidentialité en ligne.

Les données à caractère personnel portant sur les condamnations pénales ou les informations médicales seront uniquement collectées là où la loi locale l'autorise.

Nous indiquerons le caractère obligatoire ou facultatif des informations que nous demandons.

3. QUE FERA K-C AVEC VOS DONNÉES DE CANDIDATURE ?

Les principales finalités auxquelles nous utilisons les Données de candidature comprennent :

- **le soutien et le traitement de votre candidature à un emploi**, notamment pour que nous puissions évaluer votre capacité à satisfaire les attentes liées au poste, pour établir la liste des meilleurs candidats, et pour vérifier les références et les qualifications professionnelles fournies par ces candidats ;
- **l'optimisation de notre processus de candidature**, notamment pour assurer la convivialité de notre site Internet Careers et vérifier le caractère utile et approprié des informations qu'il contient ; et
- recruter, engager, évaluer ou acquérir des candidats, p. ex., recueillir et traiter les données à caractère personnel pour identifier les candidats et les postulants et leur faire connaître les opportunités d'emploi ; et
- **garantir la conformité à notre [Code de conduite](#)**, notamment pour assurer que nous incarnons nos valeurs et, en particulier, à des fins de contrôle de l'égalité des chances.

Nous pouvons vérifier les Données de candidature que vous fournissez au cours du processus de recrutement et/ou collecter des données à caractère personnel vous concernant auprès d'autres sources que vous dans le cadre de notre processus de « Vérifications préalables à l'emploi ». Cela peut comprendre le fait de vérifier vos qualifications, vos accomplissements à un poste de direction, vos antécédents financiers (par ex., faillite) et si vous avez un casier judiciaire. Le cas échéant :

- vous saurez à l'avance quels sont les aspects de vos Données de candidature qui seront vérifiés et recevrez une explication relative à la réalisation des Vérifications préalables à l'emploi ; et
- les informations portant sur les condamnations pénales (si elles sont collectées) ou les informations médicales seront uniquement collectées auprès des sources officielles autorisées et conformément à la loi en vigueur.

Lorsque requis et approprié dans le cadre du poste pour lequel vous avez envoyé votre candidature, nous pouvons également vous obliger à subir un test de dépistage d'alcool et de drogue avant de commencer à travailler avec nous.

IMPORTANT : si vous indiquez ne pas avoir le droit de travailler dans le pays où vous avez envoyé votre candidature à un poste, le système éliminera automatiquement votre candidature et elle ne sera pas examinée par K-C. Toutefois, si vous souhaitez nous exposer votre situation particulière, veuillez nous contacter via les coordonnées présentes dans le paragraphe 8 ci-dessous.

K-C traitera uniquement vos Données de candidature si nous avons une base juridique pour le faire. K-C a en général besoin de traiter vos Données de candidature pour décider si elle donne suite ou non à votre candidature via un contrat de travail. De plus, certains traitements de données peuvent se baser sur votre consentement (que vous avez le droit de retirer) ou parce que nous devons respecter une obligation juridique ou pour nous permettre de poursuivre nos intérêts commerciaux légitimes (par exemple, lorsque nous devons avoir une connaissance suffisamment détaillée de nos candidats pour fournir un service de recrutement efficace).

4. À QUI VOS DONNÉES DE CANDIDATURE SONT-ELLES DIVULGUÉES ?

(a) Au sein de K-C

K-C restreint l'accès aux Données de candidature aux personnes au sein de K-C qui ont un « besoin de connaître » ces informations. Par exemple, certains individus au sein du Groupe K-C auront accès à vos Données de candidature afin de traiter votre candidature et de gérer le cycle du recrutement.

(b) En dehors de K-C

K-C partage les données de candidature avec les prestataires de services tiers autorisés dans le but de mener et de gérer le recrutement. Par exemple, nous pouvons partager vos informations personnelles avec ces prestataires de services afin de procéder à l'analyse et à la vérification de votre candidature ainsi que des informations que vous avez fournies à K-C. Cela comprend la vérification des qualifications universitaires et professionnelles.

Il est possible de se connecter à notre site Internet Careers et de créer un profil à l'aide des identifiants de connexion que vous utilisez pour d'autres organisations comme Facebook et LinkedIn. Ces autres organisations peuvent utiliser les informations relatives à votre visite de notre site Internet Careers sur leurs pages. Si vous parcourez ces pages tout en restant connecté à votre compte chez nous, les informations qu'elles collectent pourront être liées à votre compte sur leur site. Pour plus d'informations sur la manière dont ces organisations utilisent les informations, veuillez lire leurs déclarations de confidentialité.

De manière générale, K-C divulguera uniquement vos Données de candidature à des tiers en dehors de K-C et à ses fournisseurs :

- lorsque la loi l'exige ;
- en réponse à une demande légitime afin de coopérer avec la police ou toute autre entité chargée de faire respecter la loi ; et
- pour obtenir des conseils juridiques auprès des avocats externes de K-C ou concernant un litige avec un tiers.

5. PENDANT COMBIEN DE TEMPS K-C CONSERVERA-T-ELLE VOS DONNÉES DE CANDIDATURE ?

Nous conservons vos Données de candidature conformément à nos politiques et procédures internes de conservation des données. De manière générale, si votre candidature à un emploi au sein de notre société n'aboutit pas (ou si vous refusez le poste), vos Données de candidature seront généralement détruites dans un délai d'un à trois ans (en fonction du pays) afin de respecter nos obligations légales et pour que nous puissions vous recontacter en cas de postes adéquats à pourvoir. Pour plus d'informations sur notre conservation de vos Données de candidature, veuillez nous contacter.

Si nous donnons suite à votre candidature et si vous rejoignez K-C, nous conserverons vos données à caractère personnel conformément à nos politiques et procédures internes de conservation des données. Vous en saurez plus au début de votre emploi.

6. OÙ K-C STOCKE-T-ELLE VOS DONNÉES DE CANDIDATURE ?

Les candidats de l'Espace économique européen (l'« EEE ») et du Royaume-Uni doivent être informés que leurs données de candidature peuvent être transférées et stockées en dehors de l'EEE et du Royaume-Uni, dans des pays

où les lois sur la protection des données peuvent être inexistantes ou moins strictes que celles de l'Europe. Elles peuvent également être traitées par des effectifs opérant en dehors de l'EEE ou du Royaume-Uni en notre nom ou pour le compte de nos fournisseurs, par exemple dans le cadre de services d'assistance.

Dès lors que nous transférons vos Données de candidature hors de l'EEE ou du Royaume-Uni, nous sommes légalement tenus de prendre des mesures pour nous assurer que les garanties adéquates sont en place pour protéger vos Données de candidature et que ces dernières sont traitées de manière sûre et conforme à la présente Déclaration. Si vous êtes établi dans l'EEE ou au Royaume-Uni, vous pouvez nous contacter pour obtenir une copie des garanties que nous avons mises en place pour protéger les droits dont vous disposez concernant vos Données de candidature et en matière de vie privée dans de telles situations.

7. L'EXERCICE DE VOS DROITS

Vous êtes susceptible d'avoir des droits individuels de demande d'accès, de rectification, ou d'effacement des données de candidature que K-C détient à votre sujet. Vous êtes également susceptible d'avoir le droit de vous opposer à certains types de traitement de vos données de candidature ou de limiter ceux-ci, et demander à recevoir une copie lisible par machine des données de candidature que vous avez fournies à K-C. Rappelez-vous que vous pouvez mettre à jour vos coordonnées dans le profil de votre compte en ligne.

Toute demande d'exercice de ces droits sera évaluée au cas par cas par K-C. Il peut arriver que nous ne soyons pas légalement tenus de respecter votre demande en raison des lois de votre juridiction ou d'exceptions prévues par la loi en matière de protection des données.

8. NOUS CONTACTER

Veuillez nous contacter par e-mail à KCHelpLine@kcc.com ou privacy@kcc.com si vous souhaitez en savoir plus sur une question relative à la présente Déclaration ou pour exercer vos droits décrits dans le paragraphe 7 ci-dessus.

Si vous avez des doutes sur la manière dont K-C a traité vos Données de candidature, vous avez le droit de déposer une réclamation auprès de l'Autorité en charge de la protection des données compétente. Toutefois, si vous avez des doutes, nous vous encourageons à vous adresser à K-C en premier lieu.

BEWERBUNGS-DATENSCHUTZRICHTLINIE VON KIMBERLY-CLARK

Diese Richtlinie soll erklären, wie wir, Kimberly-Clark („K-C“), mit personenbezogenen Daten über unsere Bewerber umgehen und die datenschutzrechtlichen Rechte der Bewerber erklären. In dieser Richtlinie nennen wir diese Art von Informationen „Bewerbungsdaten“.

Diese Richtlinie gilt für Bewerbungen über unsere Karriere-Website www.careersatkc.com/ und Dritte, z. B. Personalvermittler und Jobbörsen. Sie gilt auch für Bewerbungen, die auf anderem Wege, z. B. per Post oder E-Mail, eingereicht werden.

„K-C“ bedeutet Kimberly-Clark Corporation und alle ihre Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen, wie sie von Zeit zu Zeit existieren.

1. DIE K-C-DATENSCHUTZGRUNDSÄTZE

K-C beachtet die folgenden Datenschutzgrundsätze in Bezug auf die Bewerbungsdaten:

2. Fairness und Transparenz: Wir verarbeiten personenbezogene Daten fair und geben Bewerbern Auskunft darüber, wie und warum ihre personenbezogenen Daten verarbeitet werden.
3. Rechtmäßige Verarbeitung: Wir verarbeiten personenbezogene Daten einschließlich sensibler personenbezogener Daten auf rechtmäßige Weise und nur wenn wir eine gültige Rechtsgrundlage dafür haben.
4. Zweckbindung: Wir erheben personenbezogene Daten nur für einen bestimmten, ausdrücklichen und rechtmäßigen Zweck und stellen sicher, dass jede weitere Verarbeitung mit diesem Zweck vereinbar ist, es sei denn, wir haben die Einwilligung der Person eingeholt oder die Verarbeitung ist anderweitig gesetzlich erlaubt.
5. Datensparsamkeit: Wir verarbeiten nur personenbezogene Daten, die angemessen, relevant und auf das für den Zweck, für den sie erhoben wurden, erforderliche Maß beschränkt sind.
6. Richtigkeit der Daten: Wir unternehmen angemessene Schritte, um sicherzustellen, dass die personenbezogenen Daten korrekt, vollständig und, falls erforderlich, auf dem neuesten Stand sind.
7. Rechte der betroffenen Person: Wir gestatten Einzelpersonen die Ausübung ihrer Rechte in Bezug auf ihre personenbezogenen Daten, einschließlich ihres Rechts auf Zugang und Berichtigung.
8. Begrenzung der Aufbewahrungszeit: Wir speichern personenbezogene Daten nur so lange, wie sie für den Zweck, zu dem sie erhoben wurden, oder für einen weiteren zulässigen Zweck benötigt werden.
9. Datensicherheit: Wir setzen angemessene Sicherheitsmaßnahmen ein, um personenbezogene Daten zu schützen, auch wenn Dritte in unserem Auftrag personenbezogene Daten verarbeiten.
10. Verantwortlichkeit: Wir ergreifen Maßnahmen, um die Einhaltung der 9 Datenschutzgrundsätze der K-C Group und des Datenschutzprogramms der K-C Group zu gewährleisten und nachzuweisen.

2. WELCHE BEWERBUNGSDATEN SAMMELT K-C?

K-C sammelt personenbezogene Daten nur dann, wenn eine gültige Rechtsgrundlage gegeben ist. Dies kann die folgenden Kategorien umfassen:

- Informationen, die Sie angeben, um ein Konto („Profil“) auf unserer Karriere-Website einzurichten, wie z. B. Ihre E-Mail-Adresse;
- Informationen, die Sie zur Verfügung stellen, um sich auf eine Stelle bei K-C zu bewerben oder auch während des Bewerbungsprozesses, um uns mitzuteilen, wer Sie sind, und um uns Ihre Interessen,

Fähigkeiten, Erfahrungen und Ihre Eignung für bestimmte Positionen mitzuteilen, wie Name, Kontaktinformationen, Nationalität, Geschlecht, ethnische Zugehörigkeit, berufliche Qualifikationen, Ausbildung, Wohnort und ehemalige Wohnorte, bisheriger beruflicher Werdegang, relevante Erfahrungen, Referenzen, Veteranenstatus, finanzielle Informationen wie z. B. Gehaltsvorstellungen und Zahlungserwartungen, persönliche Interessen und Vorlieben, Fotos Ihres Gesichts und eine Kopie Ihres Lebenslaufs;

- Informationen, die von K-C als Ergebnis des Rekrutierungsprozesses gesammelt wurden, wie z. B. Ihre Leistungen in „Assessment-Centern“, Vorstellungsgesprächen oder in anderen Bewertungen und Informationen, die von Ihren Referenzen zur Verfügung gestellt wurden, und
- Informationen zu Ihrer Nutzung unserer Karriere-Website, z. B. Ihre IP-Adresse. Diese Informationen können mit Hilfe der Cookie-Technologie gesammelt werden. Weitere Informationen darüber, wie K-C Cookies verwendet, finden Sie in unserer globalen Online-Datenschutzrichtlinie.

Personenbezogene Daten über strafrechtliche Verurteilungen oder medizinische Daten werden nur dann erhoben, wenn dies nach lokalem Recht zulässig ist.

Wir geben an, wo die von uns angeforderten Informationen obligatorisch oder optional sind.

3. WAS MACHT K-C MIT IHREN BEWERBUNGSDATEN?

Zu den Hauptzwecken, für die wir Bewerbungsdaten verwenden, gehören:

- **Unterstützung und Bearbeitung Ihrer Bewerbung**, damit wir z. B. Ihre Fähigkeit beurteilen können, das Anforderungsprofil zu erfüllen, um Bewerber in die engere Wahl zu nehmen und Referenzen und berufliche Qualifikationen von diesen Bewerbern zu überprüfen;
- **Verbesserung unseres Bewerbungsprozesses**, zum Beispiel um sicherzustellen, dass unsere Karriere-Website benutzerfreundlich ist und angemessene und hilfreiche Informationen enthält;
- Rekrutierung, Beschäftigung, Beurteilung oder Akquise von Bewerbern, zum Beispiel Erhebung und Verarbeitung personenbezogener Daten zur Ermittlung und Vermarktung von Stellenangeboten für Kandidaten und Bewerber und
- **Sicherstellung der Einhaltung unseres [Verhaltenskodex](#)**, um beispielsweise zu gewährleisten, dass wir unseren Werten gerecht werden, und speziell zur Überwachung der Chancengleichheit.

Wir können die Bewerbungsdaten, die Sie während des Bewerbungsprozesses angeben, überprüfen und/oder personenbezogene Daten über Sie aus anderen Quellen als direkt von Ihnen sammeln, um bei unseren „Prüfungen vor der Einstellung“ zu helfen. Dies kann die Überprüfung Ihrer Qualifikationen, Ihrer Direktorenpositionen, Ihrer Finanzgeschichte (z. B. Konkurs) und Ihres Strafregisters umfassen. Wenn das passiert:

- werden Sie im Voraus darüber informiert, welche Aspekte Ihrer Bewerbungsdaten überprüft werden, einschließlich einer Erläuterung, wie die Prüfungen vor der Einstellung durchgeführt werden; und
- Informationen über strafrechtliche Verurteilungen (falls erhoben) oder medizinische Daten werden nur über offiziell autorisierte Quellen und in Übereinstimmung mit geltendem Recht gesammelt.

Wenn es für die Stelle, für die Sie sich beworben haben, notwendig und angemessen ist, können wir von Ihnen auch verlangen, dass Sie vor Aufnahme Ihrer Tätigkeit bei uns einen Drogen- und Alkoholtest durchführen.

WICHTIG: Wenn Sie angeben, dass Sie nicht das Recht haben, in dem Land zu arbeiten, in dem Sie sich auf eine Stelle bewerben, wird das System Ihre Bewerbung automatisch ablehnen und sie wird nicht von K-C geprüft. Wenn Sie uns jedoch Ihre Umstände erläutern möchten, wenden Sie sich bitte an uns unter Verwendung der in Abschnitt 8 aufgeführten Kontaktinformationen.

K-C verarbeitet Ihre Bewerbungsdaten nur dann, wenn wir eine rechtliche Grundlage dafür haben. Die Verarbeitung der Bewerbungsdaten durch K-C erfolgt in der Regel deshalb, weil wir entscheiden müssen, ob wir mit Ihnen einen Arbeitsvertrag abschließen. Darüber hinaus können bestimmte Datenverarbeitungen auf Ihrer Einwilligung beruhen (die Sie widerrufen können) oder weil es notwendig ist, einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen oder uns zu ermöglichen, unsere legitimen Geschäftsinteressen zu verfolgen (z. B. wenn es notwendig ist, unsere Bewerber so genau zu verstehen, dass wir einen effektiven Rekrutierungsservice anbieten können).

4. AN WEN WERDEN IHRE BEWERBUNGSDATEN WEITERGEGEBEN?

(a) Innerhalb von K-C

K-C beschränkt den Zugriff auf Bewerbungsdaten auf Personen innerhalb der K-C Gruppe auf diejenigen, die diese Informationen „kennen müssen“. Beispielsweise haben bestimmte Personen innerhalb der K-C Group Zugriff auf Ihre Bewerbungsdaten, um Ihre Bewerbung zu bearbeiten und den Rekrutierungszyklus zu verwalten.

(b) Außerhalb von K-C

K-C gibt Bewerbungsdaten an befugte Dritte weiter, um die Rekrutierung durchzuführen und zu verwalten. Beispielsweise können wir Ihre personenbezogenen Daten an diese Dienstleister weitergeben, um Ihre Bewerbung und die Informationen, die Sie K-C zur Verfügung gestellt haben, zu prüfen und zu verifizieren. Dazu gehört auch die Überprüfung der akademischen und beruflichen Qualifikationen.

Es ist möglich, sich auf unserer Karriere-Website einzuloggen und ein Profil mit Ihren Zugangsdaten für andere Organisationen wie Facebook und LinkedIn zu erstellen. Diese anderen Organisationen können Informationen über Ihren Besuch auf unserer Karriere-Website auf ihren Seiten verwenden. Wenn Sie diese Seiten durchstöbern, während Sie noch bei uns eingeloggt sind, können die gesammelten Informationen mit Ihrem Konto auf deren Website verbunden werden. Für weitere Informationen darüber, wie diese Organisationen Informationen verwenden, lesen Sie bitte deren Datenschutzrichtlinien.

Grundsätzlich gibt K-C Ihre Bewerbungsdaten nur an Dritte außerhalb von K-C und seine Anbieter in folgenden Fällen weiter:

- wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist;
- auf ein legitimes Ersuchen der Polizei oder einer anderen Strafverfolgungsbehörde hin und
- zwecks Rechtsberatung durch externe Anwälte von K-C oder im Zusammenhang mit Rechtsstreitigkeiten mit Dritten.

5. WIE LANGE BEHÄLT K-C IHRE BEWERBUNGSDATEN?

Wir bewahren Ihre Bewerbungsdaten gemäß unseren internen Aufbewahrungsrichtlinien und -verfahren auf. Typischerweise werden Ihre Bewerbungsdaten im Falle einer erfolglosen Bewerbung bei uns (oder bei Ablehnung der Stelle Ihrerseits) in der Regel innerhalb von 1-3 Jahren (je nach Rechtsprechung) vernichtet, um unseren gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen und um Sie bei einer anderen geeigneten Stelle möglicherweise erneut zu kontaktieren. Wenn Sie weitere Informationen über die Aufbewahrung Ihrer Bewerbungsdaten wünschen, nehmen Sie bitte Kontakt mit uns auf.

Wenn Sie mit Ihrer Bewerbung erfolgreich sind und K-C beitreten, speichern wir Ihre personenbezogenen Daten gemäß unseren internen Richtlinien und Verfahren zur Datenaufbewahrung. Weitere Informationen erhalten Sie, wenn Sie anfangen, bei uns zu arbeiten.

6. WO SPEICHERT K-C IHRE BEWERBUNGSDATEN?

Bewerber im Europäischen Wirtschaftsraum (der „EWR“) und Vereinigten Königreich sollten sich darüber im Klaren sein, dass ihre Bewerbungsdaten übertragen werden können, und an einem Bestimmungsort außerhalb des EWR und des Vereinigten Königreichs in Ländern gespeichert werden können, die im Vergleich zu Europa weniger strenge oder gar keine Datenschutzgesetze haben. Sie können auch von Mitarbeitern außerhalb des EWR oder des Vereinigten Königreichs bearbeitet werden, die für uns oder einen unserer Anbieter arbeiten, beispielsweise bei der Erbringung von Supportleistungen.

Wenn wir Ihre Bewerbungsdaten außerhalb des EWR oder des Vereinigten Königreichs übermitteln, ergreifen wir die gesetzlich vorgeschriebenen Maßnahmen, um sicherzustellen, dass Ihre Bewerbungsdaten angemessen geschützt sind und sicher und in Übereinstimmung mit dieser Mitteilung bearbeitet werden. Wenn Sie sich im EWR oder im Vereinigten Königreich befinden, können Sie sich an uns wenden, um eine Kopie der Sicherheitsvorkehrungen zu erhalten, die wir unter diesen Umständen zum Schutz Ihrer Bewerbungsdaten und Datenschutzrechte getroffen haben.

7. AUSÜBUNG IHRER RECHTE

Sie haben möglicherweise Anspruch auf Rechte der betroffenen Person, wie z. B. Zugriff auf, Berichtigung oder Löschung der Bewerbungsdaten zu verlangen, die K-C über Sie besitzt. Sie können auch das Recht haben, bestimmte Arten der Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten abzulehnen oder einzuschränken und eine maschinenlesbare Kopie der von Ihnen zur Verfügung gestellten Bewerbungsdaten anzufordern. Denken Sie daran, dass Sie Ihre Kontaktinformationen in Ihrem Online-Konto-Profil aktualisieren können.

Jeder Antrag auf Ausübung eines dieser Rechte wird von K-C von Fall zu Fall geprüft. Es kann Situationen geben, in denen wir aufgrund der Gesetze in Ihrer Gerichtsbarkeit oder aufgrund von anwendbaren rechtlichen Ausnahmen, die im Datenschutzgesetz vorgesehen sind, nicht gesetzlich verpflichtet sind, Ihrer Bitte nachzukommen.

8. KONTAKT

Bitte kontaktieren Sie uns per E-Mail unter KCHelpLine@kcc.com oder privacy@kcc.com, wenn Sie mehr über diese Richtlinie erfahren oder Ihre Rechte wie in Absatz 7 oben beschrieben ausüben möchten.

Wenn Sie Bedenken haben, wie K-C mit Ihren Bewerbungsdaten umgegangen ist, haben Sie das Recht, sich bei Ihrer Datenschutzaufsichtsbehörde zu beschweren. Wenn Sie jedoch Bedenken haben, ermutigen wir Sie, dies zunächst bei K-C zur Sprache zu bringen.

הודעת פרטיות לתהליך הגיוס של Kimberly-Clark

מטרת הודעה זו היא להסביר כיצד אנו, Kimberly-Clark ("K-C"), מטפלים במידע אישי אודות מועמדים שלנו להעסקה ולהסביר את הזכויות שיש למועמדים בהתאם לחוק הגנת המידע. בהודעה זו, אנו מכנים סוג זה של מידע "נתוני מועמדות".

הודעה זו חלה על מועמדותיות שהוגשו דרך אתר הדרושים שלנו <http://www.careersatkc.com/> ודרך צדדים שלישיים, כגון סוכנויות גיוס ולוחות דרושים. היא חלה גם על מועמדותיות שהוגשו באמצעים אחרים, כגון בדואר ובדואר האלקטרוני.

"K-C" פירושו תאגיד Kimberly-Clark וכל אחת מחברות הבת שלו והחברות המסונפות אליו, כפי שיהיו מעת לעת.

1. עקרונות פרטיות המידע של K-C

K-C מקפידה על העקרונות הבאים של פרטיות מידע ביחס לנתוני מועמדות:

2. הגינות ושקיפות: אנו מעבדים מידע אישי בצורה הוגנת ומספקים ליחידים מידע על אופן עיבוד המידע האישי שלהם ועל הסיבות לעיבודו
3. עיבוד חוקי: אנו מעבדים מידע אישי, כולל מידע אישי רגיש, אך ורק באופן חוקי וכאשר יש לנו בסיס חוקי תקף
4. הגבלת המטרה: אנו אוספים מידע אישי אך ורק למטרה ספציפית, מפורשת ולגיטימית, ומוודאים שכל עיבוד שיתבצע לאחר מכן תואם למטרה זו, אלא אם כן קיבלנו את הסכמתו של היחיד או אם עיבוד המידע מותר באופן אחר על פי חוק
5. מיעוט במידע: אנו מעבדים רק מידע אישי בהיקף ההולם, הרלוונטי והמוגבל הנחוץ לשם מימוש המטרה שלשמה הוא נאסף
6. דיוק במידע: אנו נוקטים צעדים סבירים כדי להבטיח שהמידע האישי מדויק, שלם ומעודכן לפי הצורך
7. זכויות אישיות: אנו מאפשרים לאנשים לממש את זכויותיהם ביחס למידע האישי שלהם, כולל זכויותיהם לגישה למידע ולתיקונם
8. הגבלת אחסון: אנו שומרים מידע אישי רק כל עוד הוא נחוץ למטרה שלשמה הוא נאסף או למטרה מותרת נוספת
9. אבטחת נתונים: אנו משתמשים באמצעי אבטחה הולמים כדי להגן על מידע אישי, כולל כאשר צדדים שלישיים מעבדים מידע אישי בשמנו
10. נטילת אחריות: אנו נוקטים צעדים כדי לציית לתשעת עקרונות הגנת המידע של קבוצת K-C ולתוכנית הפרטיות של קבוצת K-C, וכדי להיות מסוגלים להפגין ציות להם

2.

K-C תאסוף מידע אישי רק כאשר יש לנו בסיס חוקי תקף. מידע זה עשוי לכלול את הקטגוריות הבאות:

- מידע שתספק כדי לפתוח חשבון ("פרופיל") באתר הדרושים שלנו, כגון כתובת הדוא"ל שלך;
- מידע שאתה עשוי לספק במהלך תהליך הגיוס או כאשר תגיש מועמדות למשרה פנויה ב-K-C כדי לספר לנו מי אתה וכדי לתאר את תחומי העניין שלך, את היכולות שלך, ואת ניסיוןך והתאמתך לתפקידים מסוימים – כגון שמך, פרטי יצירת קשר, אזרחות, מגדר, מוצא אתני, הסמכות מקצועיות, השכלה, מגורים והיסטוריית מגורים, היסטוריית תעסוקה קודמת, ניסיון רלוונטי, ממליצים, סטטוס שירות צבאי, מידע פיננסי כגון משכורת או ציפיות שכר, תחומי עניין אישיים והעדפות אישיות, תמונות פנים ועותק של קורות החיים שלך;
- מידע שנאסף על ידי K-C כתוצאה מתהליך הגיוס, כגון ביצועיך במרכזי ההערכה, בראיונות או בהערכות אחרות ומידע שנקבל מהממליצים שתיתן; וכן
- מידע הקשור לשימושך באתר הדרושים שלנו, לדוגמה כתובת ה-IP שלך. ייתכן שמידע זה ייאסף באמצעות קובצי Cookie. למידע נוסף על האופן שבו K-C משתמשת בקובצי Cookie, אנא עיין בהודעת הפרטיות המקוונת הגלובלית שלנו.

מידע אישי על הרשעות פליליות או מידע רפואי יתבקש רק כאשר הדבר מותר בחוק המקומי.

אנו נציין אם המידע המבוקש שיש להזין הוא חובה או רשות.

3. מה K-C תעשה עם נתוני המועמדות שלך?

המטרות העיקריות שלשמן אנו משתמשים בנתוני המועמדות כוללות:

- **תמיכה בהגשת המועמדות שלך ועבודה**, למשל, כדי שנוכל להעריך את יכולתך לעמוד בדרישות המשרה, לטובת יצירת רשימת מועמדים נבחרים ולטובת אימות הממליצים והכישורים המקצועיים המסופקים על ידי המועמדים;
 - **שיפור תהליך הגשת המועמדות שלנו**, למשל, כדי להבטיח שאתר הדרושים שלנו ידידותי למשתמש וכולל מידע מתאים ומועיל;
 - גיוס מועמדים, התקשרות עימם, הערכתם או קבלתם לעבודה, לדוגמה, איסוף ועיבוד של מידע אישי לזיהוי ולשיווק של הזדמנויות תעסוקה למועמדים ולמגישי מועמדות; וכן
 - **הבטחת ציות לקוד ההתנהגות** שלנו, למשל, כדי להבטיח שאנו עומדים בערכים שלנו, ובמיוחד במטרות הפיקוח על שוויון הזדמנויות.
- אנו עשויים לאמת את נתוני המועמדות שתספק במהלך תהליך הגיוס ו/או לאסוף מידע אישי אודותך ממקורות אחרים מלבדך שיעזרו לנו בביצוע "בדיקות טרום-ההעסקה". אימות זה עשוי לכלול את בדיקת הכישורים, יכולות הניהול וההיסטוריה הפיננסית שלך (למשל, פשיטת רגל) וכן בדיקה אם יש לך עבר פלילי. במקרה כזה:
- ייאמר לך מראש אילו היבטים של נתוני המועמדות שלך יאומתו, כולל הסבר על האופן שבו יבוצעו בדיקות טרום-ההעסקה; וכן
 - מידע על הרשעות פליליות (אם נאסף) או מידע רפואי ייאסף רק ממקורות רשמיים מורשים ובהתאם לחוק החל.

כאשר הדבר יהיה נחוץ והולם עבור התפקיד שהגשת אליו מועמדות, ייתכן שנבקש ממך לבצע גם בדיקות סמים ואלכוהול לפני תחילת העסקתך אצלנו.

חשוב: אם תציין שאין לך זכות לעבוד במדינה שבה נמצאת המשרה שאלה אתה מגיש מועמדות, המערכת תסיר את מועמדותך באופן אוטומטי והיא לא תיבחן על ידי K-C. עם זאת, אם ברצונך להסביר לנו את הנסיבות שלך, אנא צור עימנו קשר באמצעות פרטי יצירת הקשר המפורטים בסעיף 8 להלן.

K-C תעבד את נתוני המועמדות שלך רק כאשר יש לנו בסיס חוקי לכך. העיבוד של נתוני המועמדות על ידי K-C מתבצע בדרך כלל משום שהוא הכרחי עבורנו כדי שנוכל להחליט אם להתקשר עימך בחוזה העסקה. בנוסף, עיבוד נתונים מסוימים עשוי להתבסס על הסכמתך (שיש לך הזכות לבטל) או על צורך לציית למחויבות משפטית או כדי לאפשר לנו לממש את האינטרסים העסקיים הלגיטימיים שלנו (למשל, כאשר יש צורך להבין את המועמדים שלנו בפירוט מספיק כדי שנוכל לספק שירות גיוס יעיל).

4. בפני מי נחשפים נתוני המועמדות שלך?

(א) בתוך K-C

K-C מגבילה את הגישה של אנשים לנתוני המועמדות בתוך קבוצת K-C לאותם יחידים שיש להם "צורך לדעת" את המידע הזה. לדוגמה, יחידים מסוימים ברחבי קבוצת K-C יקבלו גישה לנתוני המועמדות שלך כדי לעבד את מועמדותך למשרה ולנהל את מחזור הגיוס.

(ב) מחוץ ל-K-C

K-C משתפת נתוני מועמדות עם ספקי שירות מורשים מצד שלישי כדי לנהל את הגיוס. לדוגמה, אנו עשויים לחלוק את המידע האישי שלך עם ספקי שירותים אלה כדי לבצע סינון ואימות של מועמדותך ושל המידע שסיפקת ל-K-C. תהליך זה כולל אימות כישורים אקדמיים ומקצועיים.

ניתן להיכנס לאתר הדרושים שלנו וליצור פרופיל באמצעות פרטי ההתחברות שלך לפלטפורמות אחרות, כגון Facebook ו-LinkedIn. פלטפורמות אחרות אלו עשויות להשתמש במידע על ביקורך באתר הדרושים שלנו בעמודים שלהן. אם תדפדף בעמודים אלה בעודך מחובר גם לחשבונך אצלנו, ייתכן שהמידע שהן יאספו יקושר לחשבונך באתרים שלהן. למידע נוסף על האופן שבו פלטפורמות אלו משתמשות במידע, יש לקרוא את הודעות הפרטיות שלהם.

באופן כללי, K-C תחשוף את נתוני המועמדות שלך אך ורק לצדדים שלישיים מחוץ ל-K-C ולספקיה:

- כאשר הדבר נדרש על פי חוק;
- בתגובה לבקשה לגיטימית לסיוע של המשטרה או של רשות אכיפת חוק אחרת; וכן
- כדי לבקש ייעוץ משפטי מעורכי הדין החיצוניים של K-C או בקשר להתדיינות משפטית עם צד שלישי.

5. כמה זמן K-C תשמור את נתוני המועמדות שלך?

אנו שומרים את נתוני המועמדות שלך בהתאם למדיניות ולנהלי שמירת המידע הפנימיים שלנו. אם לא תצליח להגיש את מועמדותך אלינו) או אם תדחה את המשרה(, בדרך כלל יושמדו נתוני המועמדות שלך בתוך שנה עד שלוש שנים לרוב) בהתאם לתחום השיפוט, וזאת כדי לעמוד במחויבויות המשפטיות שלנו וכדי שנוכל ליצור עימך קשר שוב אם תתגלה משרה מתאימה אחרת. צור עימנו קשר אם ברצונך לקבל מידע נוסף בנוגע לשמירת נתוני המועמדות שלך על ידינו.

אם תצליח להגיש את מועמדותך ותצטרף ל-K-C, אנו נשמור את המידע האישי שלך בהתאם למדיניות ולנהלים הפנימיים שלנו לשמירת מידע. מידע נוסף יינתן כשתחיל.

6. היכן K-C מאחסנת את נתוני המועמדות שלך?

על מועמדים באזור הכלכלי האירופי ("EEA") ובבריטניה להיות מודעים לכך שייתכן שנתוני המועמדות שלהם יועברו ליעד שמחוץ ל-EEA ולבריטניה, שנמצא במדינות שבהן קיימים חוקי הגנת מידע נוקשים פחות בהשוואה לאלה שבאירופה, או שבהן אין חוקים כאלה כלל, ויאוחסנו בו. ייתכן גם שהנתונים יעובדו על ידי צוות שעובד עבורנו או עבור אחד מהספקים שלנו מחוץ ל-EEA או לבריטניה, למשל, במתן שירותי תמיכה.

בכל פעם שנעביר את נתוני המועמדות שלך מחוץ ל-EEA או לבריטניה, אנו ננקוט צעדים הנדרשים על פי חוק כדי להבטיח שקיימים אמצעי הגנה נאותים כדי להגן על נתוני המועמדות שלך וכדי לוודא שהם מטופלים באופן מאובטח ובהתאם להודעה זו. אם אתה נמצא ב-EEA או בבריטניה, תוכל ליצור עימנו קשר לקבלת עותק של אמצעי ההגנה שאנו נוקטים כדי להגן על נתוני המועמדות ועל זכויות הפרטיות שלך בנסיבות אלה.

7. מימוש זכויותיך

ייתכן שתהיה לך הזכות לבקש לממש זכויות אישיות כגון גישה לנתוני המועמדות ש-K-C מחזיקה אודותיך, תיקונם או מחיקתם. ייתכן שתהיה לך גם הזכות להתנגד לסוגים מסוימים של עיבוד נתוני המועמדות שלך או להגביל אותם ולבקש לקבל עותק הניתן לקריאה על ידי מחשב של נתוני המועמדות שסיפקת ל-K-C. זכור שתוכל לעדכן את פרטי הקשר שלך בפרופיל החשבון המקוון שלך.

כל בקשה למימוש אחת מזכויות אלו תוערך על ידי K-C על בסיס כל מקרה לגופו. ייתכנו נסיבות שבהן איננו מחויבים מבחינה חוקית למלא את בקשתך בשל החוקים החלים בתחום השיפוט שלך או בשל סייגים רלבנטיים שנקבעו בחוקי הגנת המידע.

8. יצירת קשר עימנו

אנא צור עימנו קשר בדוא"ל בכתובת KCHelpLine@kcc.com או בכתובת privacy@kcc.com אם תרצה לקבל פרטים נוספים על נושאים הקשורים להודעה זו או למימוש זכויותיך כמפורט בסעיף 7 לעיל.

אם יש לך חששות לגבי האופן שבו K-C טיפלה בנתוני המועמדות שלך, יש לך הזכות להתלונן בפני רשות הגנת המידע שלך. עם זאת, אם יש לך חששות, אנו מעודדים אותך להעלותן בפני K-C בהזדמנות הראשונה.

PEMBERITAHUAN PRIVASI PEREKRUTAN KIMBERLY-CLARK

Pemberitahuan ini bertujuan untuk menjelaskan cara kami, Kimberly Clark ("K-C"), menangani data pribadi mengenai pelamar pekerjaan kami dan menjelaskan hak yang dimiliki pelamar berdasarkan hukum perlindungan data. Dalam Pemberitahuan ini, kami merujuk jenis informasi ini sebagai "Data Lamaran."

Pemberitahuan ini berlaku untuk lamaran yang dikirimkan melalui situs web Karier <http://www.careersatkc.com/> dan pihak ketiga, seperti agensi perekrutan dan portal lowongan pekerjaan. Ini juga berlaku bagi lamaran yang dikirimkan melalui sarana lain, seperti melalui pos atau email.

"K-C" berarti Kimberly-Clark Corporation dan setiap anak perusahaan serta afiliasinya, sebagaimana didirikan dari waktu ke waktu.

1. PRINSIP PRIVASI DATA K-C

K-C mematuhi Prinsip Privasi Data sehubungan dengan Data Lamaran:

2. Keadilan dan Keterbukaan: Kami memproses data pribadi secara adil serta memberikan informasi kepada pelamar mengenai cara dan alasan data pribadi mereka diproses
3. Pemrosesan yang Sah: Kami hanya memproses data pribadi, termasuk data pribadi sensitif, secara sah jika kami memiliki dasar hukum yang valid
4. Batasan Tujuan: Kami hanya mengumpulkan data pribadi untuk tujuan khusus, tegas, dan sah serta memastikan bahwa pemrosesan selanjutnya sesuai dengan tujuan tersebut, kecuali jika kami telah memperoleh persetujuan individu atau pemrosesan diizinkan oleh hukum
5. Peminimalan Data: Kami hanya memproses data pribadi yang memadai, relevan, dan dibatasi hanya untuk hal yang diperlukan untuk tujuan pengumpulan data
6. Keakuratan Data: Kami mengambil langkah wajar untuk memastikan data pribadi akurat, lengkap, dan sebagaimana diperlukan, tetap aktual
7. Hak Individu: Kami mengizinkan individu untuk menggunakan hak mereka sehubungan dengan data pribadi mereka, termasuk hak mereka untuk mengakses dan melakukan perbaikan
8. Batasan Penyimpanan: Kami hanya menyimpan data pribadi selama diperlukan untuk tujuan pengumpulannya atau untuk tujuan yang diizinkan lebih lanjut
9. Keamanan Data: Kami menggunakan langkah keamanan yang sesuai untuk melindungi data pribadi, termasuk jika pihak ketiga memproses data pribadi atas nama kami
10. Akuntabilitas: Kami mengambil langkah untuk mematuhi, serta dapat menunjukkan kepatuhan, terhadap 9 Prinsip Perlindungan Data Grup K-C dan program privasi Grup K-C

2. APA DATA LAMARAN YANG DIKUMPULKAN K-C?

K-C hanya akan mengumpulkan data pribadi jika kami memiliki dasar hukum yang sah. Ini dapat termasuk kategori berikut:

- Informasi yang Anda berikan untuk mengatur akun ("**Profil**") pada situs web Karier kami, seperti alamat email Anda;
- Informasi yang dapat Anda berikan selama proses perekrutan atau saat Anda mengirimkan lamaran untuk lowongan pekerjaan kepada K-C untuk memberi tahu kami mengenai diri Anda serta menjabarkan minat,

kemampuan, dan kesesuaian untuk posisi dan pengalaman tertentu, seperti nama Anda, informasi kontak, kebangsaan, gender, suku, kualifikasi profesional, pendidikan, lokasi dan riwayat lokasi, riwayat pekerjaan sebelumnya, pengalaman terkait, rujukan, status veteran, informasi keuangan seperti harapan gaji atau pembayaran, minat dan preferensi pribadi, foto wajah, dan salinan resume Anda;

- Informasi yang dikumpulkan oleh K-C sebagai hasil proses perekrutan, seperti kinerja Anda pada pusat penilaian, wawancara, atau dalam penilaian lain, serta informasi yang diberikan oleh rujukan Anda; dan
- Informasi terkait penggunaan Anda atas situs web Karier, contohnya alamat IP Anda. Informasi ini dapat dikumpulkan menggunakan teknologi cookie. Untuk informasi lebih lanjut mengenai cara K-C menggunakan cookie, bacalah Pemberitahuan Privasi Online Global kami.

Data pribadi mengenai informasi hukuman pidana atau medis hanya akan diminta jika diizinkan oleh hukum setempat.

Kami akan menunjukkan jika informasi yang kami minta bersifat wajib atau opsional.

3. APA YANG AKAN K-C LAKUKAN TERHADAP DATA LAMARAN ANDA?

Tujuan utama penggunaan Data Lamaran kami meliputi:

- **Mendukung dan Memproses Lamaran Pekerjaan Anda**, misalnya, agar kami dapat menilai kemampuan Anda untuk memenuhi spesifikasi pekerjaan, menyeleksi pelamar, serta memverifikasi rujukan dan kualifikasi profesional yang diberikan oleh pelamar tersebut;
- **Meningkatkan Pemrosesan Lamaran kami**, misalnya untuk memastikan situs web Karier kami ramah pengguna serta memuat informasi yang sesuai dan bermanfaat;
- Merekrut, melibatkan, menilai, atau mendapatkan pelamar, misalnya, mengumpulkan dan memproses data pribadi untuk mengidentifikasi serta memasarkan peluang pekerjaan kepada kandidat dan pelamar; dan
- **Memastikan kepatuhan terhadap [Pedoman Perilaku](#) kami**, misalnya untuk memastikan bahwa kami menghidupkan nilai-nilai kami, dan secara khusus untuk tujuan pemantauan peluang yang setara.

Kami dapat memverifikasi Data Lamaran yang Anda berikan selama proses perekrutan dan/atau menghimpun data pribadi mengenai diri Anda dari sumber selain Anda untuk membantu 'Pemeriksaan Prakerja' kami. Ini dapat mencakup pemeriksaan kualifikasi Anda, jabatan direktur, riwayat keuangan (mis. kepailitan), dan jika Anda memiliki riwayat tindak pidana. Apabila hal ini terjadi:

- Anda akan terlebih dahulu diberi tahu mengenai aspek Data Lamaran Anda yang akan diverifikasi, termasuk penjelasan mengenai cara pelaksanaan Pemeriksaan Prakerja; dan
- Informasi mengenai hukuman pidana (jika dikumpulkan) atau informasi medis hanya akan dikumpulkan melalui sumber resmi yang berwenang dan sesuai dengan hukum yang berlaku.

Apabila diperlukan dan sesuai dengan peran yang Anda lamar, kami mungkin juga meminta Anda untuk melakukan pengujian narkoba dan alkohol sebelum memulai pekerjaan Anda dengan kami.

PENTING: Apabila Anda menunjukkan bahwa Anda tidak memiliki hak untuk bekerja di negara tempat Anda melamar posisi, sistem akan secara otomatis membatalkan lamaran Anda dan lamaran tersebut tidak akan ditinjau oleh K-C. Namun demikian, jika Anda ingin menjelaskan keadaan Anda kepada kami, hubungilah kami menggunakan informasi kontak yang diatur dalam ayat 8 di bawah ini.

K-C hanya akan memproses Data Lamaran Anda saat kami memiliki dasar hukum untuk melakukannya. Pemrosesan Data Lamaran K-C umumnya dilakukan karena kami memerlukannya untuk memutuskan jika akan menjalin kontrak

kerja dengan Anda. Selain itu, pemrosesan data tertentu mungkin didasarkan pada persetujuan Anda (dan Anda berhak untuk menariknya) atau karena diperlukan untuk mematuhi kewajiban hukum atau memungkinkan kami mencapai kepentingan bisnis yang sah (misalnya, jika diperlukan untuk memahami pelamar dengan perincian yang memadai agar kami dapat menghadirkan layanan perekrutan yang efektif).

4. KEPADA SIAPA DATA LAMARAN ANDA DIUNGKAPKAN?

(a) Di dalam K-C

K-C membatasi akses Data Lamaran ke pihak dalam Grup K-C yang “perlu mengetahui” informasi tersebut. Misalnya, orang-orang tertentu dalam Grup K-C akan dapat mengakses Data Lamaran Anda untuk memproses lamaran kerja Anda dan mengelola siklus perekrutan.

(b) Di luar K-C

K-C membagikan Data Lamaran dengan penyedia layanan pihak ketiga resmi untuk melakukan dan mengelola perekrutan. Misalnya, kami dapat membagikan informasi pribadi Anda dengan penyedia layanan tersebut untuk melakukan pemeriksaan dan verifikasi lamaran dan informasi yang Anda berikan pada K-C. Ini termasuk memverifikasi kualifikasi akademik dan profesional.

Anda dapat login ke situs web Karier kami dan membuat profil menggunakan kredensial login Anda untuk organisasi lain, seperti Facebook dan LinkedIn. Organisasi lain ini dapat menggunakan informasi tentang kunjungan Anda ke situs web Karier kami pada laman mereka. Apabila Anda menelusuri laman ini sembari login pada akun Anda dengan kami, informasi yang mereka kumpulkan mungkin terhubung dengan akun Anda pada situs ini. Untuk informasi selengkapnya mengenai cara penggunaan informasi organisasi tersebut, bacalah pemberitahuan privasi mereka.

Umumnya, K-C hanya akan mengungkapkan Data Lamaran Anda ke pihak ketiga di luar K-C dan pemasoknya:

- saat diwajibkan untuk melakukannya oleh hukum;
- sebagai tanggapan atas permintaan bantuan yang sah oleh kepolisian atau badan penegak hukum lain; dan
- meminta saran hukum dari pengacara eksternal K-C atau sehubungan dengan litigasi dengan pihak ketiga.

5. BERAPA LAMA K-C AKAN MENYIMPAN DATA LAMARAN ANDA?

Kami menyimpan Data Lamaran Anda sesuai dengan kebijakan dan prosedur penyimpanan internal kami. Biasanya, jika lamaran kerja Anda dengan kami gagal (atau jika Anda menolak posisi tersebut), Data Lamaran Anda biasanya akan dimusnahkan dalam 1-3 tahun (tergantung pada yurisdiksi) untuk mematuhi kewajiban hukum kami dan agar kami dapat menghubungi Anda kembali jika terdapat posisi lain yang sesuai. Apabila Anda memerlukan informasi lebih lanjut seputar penyimpanan Data Lamaran Anda, hubungi kami.

Apabila lamaran Anda berhasil dan Anda bergabung dengan K-C, kami akan menyimpan data pribadi Anda sesuai dengan kebijakan dan prosedur penyimpanan data internal kami. Informasi selengkapnya akan disampaikan saat Anda mulai bekerja.

6. DI MANA K-C MENYIMPAN DATA LAMARAN ANDA?

Pelamar di Wilayah Ekonomi Eropa (European Economic Area atau “EEA”) dan Inggris harus mengetahui bahwa Data Lamaran mereka dapat dialihkan, dan disimpan, di tujuan di luar EEA dan Inggris di negara dengan undang-undang perlindungan data yang lebih longgar atau yang tidak menyediakan undang-undang perlindungan data, dibandingkan dengan Eropa. Ini juga mungkin diproses oleh staf yang beroperasi di luar EEA atau Inggris yang bekerja untuk kami atau salah satu pemasok kami, misalnya dalam penyediaan layanan dukungan.

Setiap kali kami mengalihkan Data Lamaran Anda di luar EEA atau Inggris, kami akan mengambil langkah yang diwajibkan secara hukum untuk memastikan diterapkannya perlindungan yang memadai untuk melindungi Data Lamaran Anda dan memastikannya diperlakukan dengan aman dan sesuai dengan Pemberitahuan ini. Apabila Anda berlokasi di EEA atau Inggris, Anda dapat menghubungi kami untuk meminta salinan perlindungan yang telah diterapkan untuk melindungi Data Lamaran dan hak privasi Anda dalam keadaan tersebut.

7. MELAKSANAKAN HAK ANDA

Anda mungkin berhak atas permintaan hak individu, seperti akses, perbaikan, atau penghapusan Data Lamaran yang disimpan K-C tentang Anda. Anda mungkin juga berhak untuk menolak atau membatasi jenis pemrosesan tertentu terhadap Data Lamaran Anda dan meminta untuk menerima salinan Data Lamaran yang Anda berikan kepada K-C dalam bentuk yang dapat dibaca mesin. Ingat, Anda dapat memperbarui Informasi Kontak Anda dalam Profil akun online Anda.

Segala permintaan untuk melaksanakan salah satu hak tersebut akan dinilai oleh K-C berdasarkan setiap kasusnya. Mungkin terdapat keadaan saat kami tidak diwajibkan oleh hukum untuk memenuhi permintaan Anda karena undang-undang di yurisdiksi Anda atau karena pengecualian hukum terkait yang diberikan dalam undang-undang perlindungan data.

8. HUBUNGI KAMI

Hubungilah kami melalui email di KCHelpLine@kcc.com atau privacy@kcc.com jika Anda ingin mengetahui lebih lanjut tentang segala persoalan terkait Pemberitahuan ini atau untuk melaksanakan hak Anda sesuai dengan yang dijelaskan dalam ayat 7 di atas.

Apabila Anda memiliki kekhawatiran tentang cara K-C menangani Data Lamaran Anda, Anda berhak untuk mengajukan keluhan ke Otoritas Perlindungan Data Anda. Akan tetapi, jika Anda memiliki kekhawatiran, kami mendorong Anda untuk mengemukakannya kepada K-C terlebih dahulu.

INFORMATIVA SULLA PRIVACY IN MATERIA DI ASSUNZIONI DI KIMBERLY-CLARK

La presente Informativa mira a spiegare in che modo noi, Kimberly-Clark ("K-C"), gestiamo i dati personali che riguardano i candidati alle posizioni lavorative e quali sono i diritti di detti candidati ai sensi delle leggi in materia di protezione dei dati. In questa Informativa, ci riferiamo a questo tipo di informazioni come "Dati sulla candidatura".

Questa Informativa si applica alle candidature presentate tramite il nostro sito web Careers <http://www.careersatkc.com/> e alle parti terze, quali agenzie di collocamento e portali di lavoro. Si applica anche alle candidature presentate in altro modo, ovvero per posta o per e-mail.

"K-C" indica Kimberly-Clark Corporation e qualsiasi delle sue consociate e affiliate, esistenti di volta in volta.

1. I PRINCIPI SULLA PRIVACY DEI DATI DI K-C

K-C osserva i seguenti Principi sulla privacy dei dati in relazione ai Dati sulla candidatura:

2. Correttezza e trasparenza: Trattiamo i dati personali in modo corretto e forniamo ai soggetti interessati informazioni sulle modalità e le finalità per cui i loro dati personali vengono trattati
3. Trattamento lecito: Trattiamo i dati personali, inclusi i dati personali sensibili, in modo lecito solo laddove abbiamo una base giuridica valida
4. Limitazione della finalità: Raccogliamo i dati personali solo per una finalità determinata, esplicita e legittima e ci assicuriamo che qualsiasi trattamento successivo sia compatibile con detta finalità, fatto salvo il caso in cui abbiamo ottenuto il consenso del soggetto interessato oppure il trattamento sia altrimenti consentito dalla legge
5. Minimizzazione dei dati: Trattiamo solo i dati personali adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alla finalità per cui sono stati raccolti
6. Accuratezza dei dati: Adottiamo ragionevoli misure per garantire che i dati personali siano esatti, completi e, ove necessario, mantenuti aggiornati
7. Diritti del soggetto interessato: Consentiamo ai soggetti interessati di esercitare i loro diritti in relazione ai loro dati personali, compresi i loro diritti di accesso e di rettifica
8. Limitazione della conservazione: Conserviamo i dati personali solo per il tempo necessario rispetto alla finalità per cui sono stati raccolti o per un'ulteriore finalità consentita
9. Sicurezza dei dati: Impieghiamo misure di sicurezza adeguate per proteggere i dati personali, compreso laddove il trattamento sia gestito da terze parti per nostro conto
10. Responsabilità: Adottiamo ogni misura per conformarci, e possiamo dimostrare la conformità, ai 9 Principi di protezione dei dati del Gruppo K-C e al programma sulla privacy del Gruppo K-C

2. QUALI DATI SULLA CANDIDATURA RACCOGLIE K-C?

K-C raccoglierà i dati personali solo in presenza di una base giuridica valida. Ciò può includere le seguenti categorie:

- Informazioni che il candidato fornisce per creare un account ("**Profilo**") sul nostro sito web Careers, come ad esempio l'indirizzo e-mail;
- Informazioni che il candidato può fornire durante il processo di assunzione o di candidatura a una posizione vacante presso K-C per presentarsi e descrivere i suoi interessi, capacità e idoneità per determinate

posizioni ed esperienze, come nome, informazioni di contatto, nazionalità, sesso, etnia, qualifiche professionali, istruzione, località e cronologia delle località, storia lavorativa, esperienze rilevanti, referenze, stato di veterano, informazioni finanziarie come la retribuzione attuale o le aspettative di retribuzione future, interessi e preferenze personali, foto del viso e una copia del curriculum;

- Informazioni raccolte da K-C quale risultato del processo di assunzione, come il risultato del candidato ai centri di valutazione, al colloquio o durante altre valutazioni e le informazioni fornite nelle sue referenze;
- Informazioni relative all'uso del nostro sito web Career da parte del candidato, ad esempio il suo indirizzo IP. Queste informazioni saranno raccolte per mezzo della tecnologia cookie. Per maggiori informazioni sulle modalità di impiego dei cookie da parte di K-C consultare la nostra Informativa globale sulla privacy online.

I dati personali su condanne penali o informazioni mediche saranno richiesti solo quando consentito dalla legge locale.

Indicheremo quando le informazioni da noi richieste sono obbligatorie o facoltative.

3. CHE COSA FARÀ K-C CON I DATI SULLA CANDIDATURA?

Le principali finalità per cui utilizziamo i Dati sulla candidatura includono:

- **Mantenimento ed elaborazione della candidatura**, ad esempio, per permetterci di determinare se le capacità del candidato soddisfano le specifiche dell'impiego, selezione dei candidati e verifica delle referenze e dei titoli professionali forniti da detti candidati;
- **Perfezionamento del nostro processo di candidatura**, ad esempio per assicurarci che il nostro sito web Careers sia semplice da usare e contenga informazioni utili e adeguate;
- Reclutamento, ingaggio, valutazione o acquisizione dei candidati, ad esempio, raccolta ed elaborazione di dati personali per identificare e commercializzare opportunità di lavoro per candidati;
- **Garanzia di conformità al nostro [Codice di condotta](#)**, per esempio garantire di tenere fede ai nostri valori e in particolare a fini di monitoraggio delle pari opportunità.

Durante il processo di assunzione possiamo verificare i Dati sulla candidatura forniti dal candidato e/o raccogliere dati personali che lo riguardano da altre fonti per contribuire ai nostri "Controlli pre-impiego". Ciò può includere la verifica di qualifiche, cariche di amministratore, storico della situazione finanziaria (ad es. bancarotta) del candidato e la presenza di precedenti penali. Se del caso:

- Il candidato sarà informato anticipatamente su quali aspetti dei suoi Dati sulla candidatura saranno oggetto di verifica, e gli spiegheremo come saranno eseguiti i Controlli pre-impiego;
- Le informazioni su condanne penali (se raccolte) o le informazioni mediche saranno raccolte solo attraverso fonti ufficiali autorizzate e conformemente alla legge applicabile.

Laddove ritenuto necessario e appropriato in base al ruolo per cui il candidato si è proposto, potremo inoltre richiederli di sottoporsi a un test tossicologico e alcolimetrico prima di cominciare l'impiego con noi.

IMPORTANTE: Se il candidato indica di non aver diritto a lavorare nel paese nel quale sta richiedendo una posizione, il sistema rifiuterà automaticamente la candidatura e questa non sarà esaminata da K-C. Tuttavia, se desidera esporci la sua situazione, il candidato può contattarci utilizzando le informazioni di contatto indicate al paragrafo 8 di seguito.

K-C tratterà i vostri Dati sulla candidatura solo quando dispone di una base giuridica per farlo. K-C tratta i Dati sulla candidatura in quanto generalmente ciò è necessario per stabilire se stipulare o meno un contratto di lavoro col candidato. Inoltre, alcune attività di trattamento dei dati possono essere basate sul consenso del candidato (che il candidato ha diritto di revocare) o sulla necessità di conformarci a un obbligo legale o consentirci di perseguire i

nostri interessi aziendali legittimi (ad esempio quando ci occorre comprendere in maniera sufficientemente dettagliata i nostri candidati così da poter compiere un servizio di assunzione efficace).

4. A CHI SONO COMUNICATI I DATI SULLA CANDIDATURA?

(a) All'interno di K-C

K-C limita l'accesso ai Dati sulla candidatura alle persone all'interno del Gruppo K-C, a coloro che hanno "necessità di conoscere" dette informazioni. Ad esempio, taluni soggetti all'interno di tutto il Gruppo K-C avranno accesso ai Dati sulla candidatura per elaborare la stessa e gestire il processo di assunzione.

(b) Al di fuori di K-C

K-C condivide i Dati sulla candidatura con fornitori di servizi terzi autorizzati, al fine di condurre e gestire le assunzioni. Ad esempio, potremo condividere le informazioni personali del candidato con detti fornitori di servizi per condurre esami e verifiche delle candidature e delle informazioni fornite a K-C. Ciò comprende la verifica dei titoli di studio e professionali.

È possibile accedere al nostro sito web Careers e creare un profilo usando le credenziali di accesso di altri servizi, quali Facebook e LinkedIn. Tali altri servizi possono usare sulle loro pagine le informazioni che riguardano la visita del candidato al nostro sito web Careers. Se il candidato sfoglia queste pagine mentre mantiene aperto anche l'accesso al suo account con noi, le informazioni che essi raccolgono possono essere collegate al suo account sul loro sito. Per maggiori informazioni su come questi servizi usano le informazioni, consultare le rispettive informative sulla privacy.

Generalmente K-C comunicherà i Dati sulla candidatura a terze parti al di fuori di K-C e ai suoi fornitori soltanto:

- laddove previsto dalla legge;
- in risposta a una richiesta legittima di assistenza da parte di forze pubbliche o altri organismi preposti all'applicazione della legge; e
- per richiedere consulenza legale da legali esterni a K-C o in relazione a un contenzioso con una terza parte.

5. PER QUANTO TEMPO K-C CONSERVERÀ I DATI SULLA CANDIDATURA?

Conserviamo i Dati sulla candidatura conformemente alle nostre politiche e procedure di conservazione interne. Di norma, qualora non accettassimo la candidatura (o qualora il candidato rifiutasse la posizione), i Dati sulla candidatura saranno solitamente distrutti entro 1-3 anni (a seconda della giurisdizione) per conformarci ai nostri obblighi legali e così da poter ricontattare il candidato in caso si renda disponibile un'altra posizione. Per ottenere maggiori informazioni sulla conservazione dei Dati sulla candidatura, si prega di contattarci.

Se la candidatura è accettata con successo e il candidato entra in K-C, conserveremo i suoi dati personali conformemente alle nostre politiche e procedure di conservazione dei dati interne. Maggiori informazioni saranno fornite all'inizio dell'impiego.

6. DOVE ARCHIVIA K-C I DATI SULLA CANDIDATURA?

I candidati situati nello Spazio economico europeo (il "SEE") e nel Regno Unito dovrebbero essere consapevoli che i Dati sulla candidatura possono essere trasferiti e archiviati presso una destinazione al di fuori del SEE e del Regno Unito, in paesi le cui leggi sulla protezione dei dati sono meno stringenti o inesistenti rispetto a quelle vigenti in Europa. I dati possono altresì essere trattati da personale operante al di fuori del SEE o del Regno Unito e che lavora per noi o per uno dei nostri fornitori, per esempio nella fornitura di servizi di supporto.

Qualora trasferissimo i Dati sulla candidatura al di fuori del SEE o del Regno Unito provvederemo a verificare l'adozione delle misure di prevenzione e protezione atte a garantire la tutela dei Dati sulla candidatura e il trattamento degli stessi in conformità con la presente Informativa. Se i candidati risiedono nel SEE o nel Regno Unito potranno contattarci per ottenere una copia delle misure di prevenzione e protezione adottate ai fini della tutela dei Dati sulla candidatura e dei diritti in materia di privacy in tali circostanze.

7. I VOSTRI DIRITTI

I candidati hanno il diritto di richiedere l'accesso a, la rettifica o la cancellazione dei Dati sulla candidatura che K-C detiene sul loro conto. I candidati possono inoltre avere il diritto di opporsi o limitare alcuni tipi di trattamento dei Dati sulla candidatura e richiedere di ricevere una copia leggibile elettronicamente dei Dati sulla candidatura forniti dagli stessi a K-C. Ricordiamo che è possibile aggiornare le proprie Informazioni di contatto sul proprio Profilo online.

Eventuali richieste relative all'esercizio di tali diritti saranno valutate da K-C caso per caso. In determinate circostanze, le leggi della giurisdizione di appartenenza del candidato o talune deroghe legali rilevanti sancite dalla legislazione sulla protezione dei dati potrebbero far decadere i nostri obblighi legali di evadere la richiesta.

8. CONTATTI

Si prega di contattarci per e-mail all'indirizzo KCHelpLine@kcc.com o privacy@kcc.com se si desidera ottenere maggiori informazioni in relazione alla presente Informativa o per far valere i propri diritti esposti al paragrafo 7 di cui sopra.

In caso di dubbi sulle modalità con cui K-C abbia gestito i Dati sulla candidatura, i candidati hanno il diritto di proporre un reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali. Tuttavia, in caso di dubbi vi incoraggiamo in primo luogo a contattare K-C.

OŚWIADCZENIE KIMBERLY-CLARK DOTYCZĄCE PRYWATNOŚCI PODCZAS REKRUTACJI

Niniejsze Oświadczenie ma na celu wyjaśnić sposób, w jaki Kimberly-Clark („K-C”) przetwarza dane osobowe kandydatów do pracy, oraz omówić prawa, jakie przysługują kandydatom do pracy w świetle przepisów dotyczących ochrony danych. W niniejszym Oświadczeniu określamy te informacje terminem „Dane aplikacyjne”.

To Oświadczenie dotyczy aplikacji przesyłanych za pośrednictwem naszej strony Careers <http://www.careersatkc.com/> oraz stron trzecich, takich jak agencje rekrutacyjne czy biuletyny. Dotyczy ono również aplikacji przesłanych innymi kanałami np. pocztą tradycyjną lub elektroniczną.

Skrót „K-C” oznacza firmę Kimberly-Clark Corporation wraz z jednostkami zależnymi i podmiotami stowarzyszonymi istniejącymi w danym momencie.

1. ZASADY OCHRONY PRYWATNOŚCI DANYCH W FIRMIE K-C

K-C przestrzega następujących zasad ochrony prywatności wobec danych aplikacyjnych:

2. Uczciwość i przejrzystość: Przetwarzamy dane osobowe w sposób uczciwy oraz dostarczamy właścicielom danych informacje na temat tego, jak i dlaczego ich dane osobowe są przetwarzane
3. Przetwarzanie zgodne z prawem: Przetwarzamy dane osobowe, w tym wrażliwe dane osobowe, wyłącznie w sposób zgodny z prawem oraz wówczas, gdy mamy ku temu podstawę prawną
4. Ograniczenie celu: Pozyskujemy dane osobowe wyłącznie w określonych, jawnych i zgodnych z prawem celach oraz zapewniamy zgodność wszelkiego dalszego przetwarzania z tym celem, chyba że uzyskamy zgodę właściciela danych lub obowiązujące przepisy prawa zezwalają na przetwarzanie danych w innych celach
5. Minimalizacja danych: Przetwarzamy tylko te dane osobowe, które są adekwatne, istotne i ograniczone do niezbędnego zakresu w świetle celu, w którym zostały zebrane
6. Dokładność danych: Podejmujemy rozsądne kroki celem zagwarantowania, że dane osobowe są dokładne, kompletne oraz (jeśli to konieczne) aktualne
7. Prawa właściciela danych: Umożliwiamy właścicielom danych korzystanie z ich praw w związku z ich danymi osobowymi, w tym praw do dostępu i wprowadzania poprawek
8. Ograniczanie przechowywania: Przechowujemy dane osobowe tak długo, jak są one potrzebne do realizacji celu, w którym zostały zebrane, lub dla innych dozwolonych celów
9. Bezpieczeństwo danych: Stosujemy odpowiednie środki celem zabezpieczenia danych osobowych, w tym w przypadkach, w których strony trzecie przetwarzają dane w imieniu K-C
10. Odpowiedzialność: Podejmujemy kroki, aby zapewnić oraz być w stanie udowodnić zgodność z 9 Zasadami ochrony danych oraz programem ochrony prywatności K-C Group

2. JAKIE DANE APLIKACYJNE ZBIERA K-C?

K-C będzie gromadzić dane osobowe wyłącznie wtedy, gdy będzie posiadać ku temu ważną podstawę prawną. Może to obejmować następujące kategorie:

- Informacje podawane do utworzenia konta („Profilu”) na stronie Careers, takie jak adres e-mail;

- Informacje, które możesz podać podczas procesu rekrutacji lub w ramach ubiegania się o stanowisko w K-C, aby poinformować nas o tym, kim jesteś i opisać swoje zainteresowania, możliwości i dopasowanie do określonych stanowisk oraz doświadczenia, takie jak Twoje imię i nazwisko, dane kontaktowe, narodowość, płeć, pochodzenie etniczne, kwalifikacje zawodowe, edukację, lokalizację oraz historię lokalizacji, historię zatrudnienia, istotne doświadczenia, referencje, status weterana, informacje finansowe, takie jak oczekiwania dotyczące wynagrodzenia lub płac, informacje dotyczące osobistych zainteresowań i preferencji, zdjęcia twarzy i kopia Twojego życiorysu;
- Informacje zgromadzone przez K-C w wyniku procesu rekrutacyjnego, takie jak Twoje wyniki w centrach oceny, podczas rozmów oraz w innych ocenach, a także informacje dostarczone przez osoby udzielające Ci referencji oraz
- Informacje dotyczące korzystania przez Ciebie ze strony Careers, takie jak adres IP. Informacje te mogą być zbierane z wykorzystaniem technologii plików cookie. Więcej informacji na temat tego, jak K-C korzysta z plików cookie, można znaleźć w naszym Globalnym oświadczeniu dot. prywatności online.

Dane osobowe na temat wyroków karnych oraz informacje medyczne będą zbierane wyłącznie wtedy, gdy zezwala na to prawo lokalne.

Zaznaczymy, czy podanie informacji, o które prosimy, jest obowiązkowe czy dobrowolne.

3. CO FIRMA K-C ZROBI Z TWOIMI DANYMI APLIKACYJNYMI?

Główne cele, w jakich wykorzystujemy Dane aplikacyjne, to m.in.:

- **Obsługa i przetwarzanie aplikacji do pracy**, na przykład do oceny spełniania przez Ciebie wymogów na danym stanowisku, do selekcjonowania kandydatów oraz do weryfikacji referencji i kwalifikacji zawodowych podanych przez kandydatów;
- **Usprawnianie naszego procesu aplikacyjnego**, na przykład sprawianie, żeby nasza strona Careers była przyjazna dla użytkowników oraz żeby zawierała odpowiednie i pomocne informacje;
- Rekrutowanie, angażowanie, ocenianie lub pozyskiwanie kandydatów, na przykład gromadzenie i przetwarzanie danych osobowych w celu identyfikacji możliwości zatrudnienia i promowania ich wśród kandydatów;
- **Zapewnianie zgodności z naszym [Kodeksem postępowania](#)** – na przykład w celu zagwarantowania, że postępujemy zgodnie z naszymi wartościami, oraz w szczególności w celu monitorowania równych szans.

W celu wsparcia naszych „analiz przed zatrudnieniem” możemy weryfikować dane aplikacyjne, które dostarczysz nam w ramach procesu rekrutacyjnego, oraz zbierać dane osobowe na Twój temat z innych źródeł. Może to obejmować sprawdzenie kwalifikacji, zajmowanych stanowisk dyrektorskich, historii finansowej (np. bankructwa) oraz tego, czy masz jakąś przeszłość kryminalną. Jeśli tak się zdarzy:

- Z wyprzedzeniem poinformujemy Cię, które aspekty w Twoich danych aplikacyjnych będą weryfikowane, oraz wyjaśnimy, jak będzie przeprowadzana nasza „analiza przed zatrudnieniem” oraz
- Dane osobowe na temat wyroków karnych (jeśli będą zbierane) oraz informacje medyczne będą zbierane z oficjalnych źródeł, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Tam, gdzie to niezbędne i stosowne dla roli, na którą aplikujesz, możemy również wymagać od Ciebie przejścia testu narkotykowego i alkoholowego przed rozpoczęciem współpracy.

WAŻNE: Jeśli wskażesz, że nie masz uprawnień do pracy w kraju, w którym znajduje się stanowisko, na które aplikujesz, system automatycznie pominie Twoją aplikację i nie zostanie ona przeanalizowana przez K-C. Jeśli jednak

chcesz wyjaśnić nam szerszą sytuację, skontaktuj się z nami, korzystając z danych kontaktowych podanych w punkcie 8 poniżej.

K-C przetwarza Twoje dane aplikacyjne wyłącznie wówczas, gdy mamy ku temu podstawę prawną. Przetwarzanie przez K-C danych aplikacyjnych zwykle jest niezbędne do podjęcia decyzji, czy zawrzeć z Tobą umowę o pracę. Co więcej, niektóre formy przetwarzania danych mogą być uzależnione od Twojej zgody (którą masz prawo wycofać) bądź niezbędne celem wypełnienia obowiązków prawnych, bądź w celu umożliwienia nam dbania o nasze interesy biznesowe (na przykład po to, abyśmy odpowiednio zrozumieli kandydatów do pracy i dzięki temu prowadzili skuteczną rekrutację).

4. KOMU UDOSTĘPNIAMY TWOJE DANE APLIKACYJNE?

(a) W firmie K-C

Dostęp do danych aplikacyjnych mają wyłącznie te osoby w grupie K-C, które muszą znać te informacje. Na przykład określone osoby w grupie K-C Group będą miały dostęp do Twoich danych aplikacyjnych, aby możliwe było przetwarzanie Twojego zgłoszenia rekrutacyjnego oraz zarządzanie cyklem rekrutacji.

(b) Poza firmą K-C

K-C udostępnia dane aplikacyjne upoważnionym zewnętrznym dostawcom usług w celu przeprowadzania czynności rekrutacyjnych i zarządzania rekrutacją. Możemy na przykład udostępniać Twoje dane osobiste tym dostawcom usług, aby sprawdzić i zweryfikować Twoją aplikację oraz informacje, które udostępniasz K-C. Obejmuje to weryfikację wykształcenia i kwalifikacji zawodowych.

Możliwe jest zalogowanie się na naszej stronie Careers i utworzenie profilu za pomocą Twoich danych logowania z innych firm, takich jak Facebook i LinkedIn. Firmy te mogą wykorzystywać na swoich stronach dane o Twojej wizycie w naszej witrynie Careers. Jeśli przeglądasz te strony nie wylogowując się ze swojego konta K-C, informacje gromadzone przez te firmy mogą być powiązane z kontami, jakich używasz w ich witrynach. Aby uzyskać więcej informacji na temat sposobu, w jaki te firmy wykorzystują informacje, zapoznaj się z ich politykami prywatności.

Zasadniczo K-C udostępnia Twoje dane aplikacyjne osobom trzecim nienależącym do K-C i dostawcom wyłącznie:

- gdy jesteśmy do tego zobowiązani na mocy przepisów prawa,
- w odpowiedzi na prawnie uzasadniony wniosek o udzielenie pomocy złożony przez policję lub inne organy ścigania oraz
- w celu uzyskania porady prawnej od zewnętrznej kancelarii prawnej K-C w kwestii sporu z osobą trzecią.

5. JAK DŁUGO K-C BĘDZIE PRZECHOWYWAĆ TWOJE DANE APLIKACYJNE?

Przechowujemy Twoje dane aplikacyjne zgodnie z wewnętrznymi politykami i procedurami przechowywania danych. Zwyczajowo w przypadku, gdy nie udało Ci się uzyskać u nas zatrudnienia (lub jeśli odrzucisz propozycję pracy), Twoje dane aplikacyjne zostaną zniszczone w ciągu 1–3 lat (w zależności od jurysdykcji), aby przestrzegać zobowiązań prawnych firmy oraz umożliwić nam ponowne skontaktowanie się z Tobą, jeśli pojawi się oferta pracy odpowiednia dla Ciebie. Jeśli chcesz dowiedzieć się więcej na temat przechowywania przez nas Twoich danych aplikacyjnych, skontaktuj się z nami.

Jeśli Twoja aplikacja będzie udana i dołączysz do K-C, będziemy przechowywać Twoje dane zgodnie z wewnętrznymi politykami i procedurami przechowywania danych. Więcej informacji uzyskasz po rozpoczęciu pracy.

6. GDZIE K-C PRZECHOWUJE TWOJE DANE APLIKACYJNE?

Kandydaci do pracy z Europejskiego Obszaru Gospodarczego („EOG”) oraz z Wielkiej Brytanii muszą pamiętać, że ich dane aplikacyjne mogą być przekazywane do krajów poza EOG i Wielką Brytanią, gdzie obowiązywać mogą mniej restrykcyjne przepisy dotyczące ochrony prywatności danych osobowych niż te stosowane w krajach europejskich (lub takie przepisy mogą tam w ogóle nie obowiązywać), i mogą być tam przechowywane. Dane te mogą być również przetwarzane przez pracowników pracujących dla nas lub dla jednego z naszych dostawców poza EOG i Wielką Brytanią np. w celu udzielania wsparcia.

Za każdym razem, gdy przekazujemy Twoje dane aplikacyjne poza EOG albo Wielką Brytanię, podejmujemy wymagane prawem kroki, aby zapewnić, że wdrożono odpowiednie zabezpieczenia mające na celu ochronę Twoich danych oraz że dane te traktowane są w sposób zapewniający bezpieczeństwo i zgodny z niniejszymi Zasadami ochrony prywatności. Jeśli mieszkasz na terenie EOG lub Wielkiej Brytanii, możesz skontaktować się z nami, aby uzyskać kopię informacji o zabezpieczeniach wprowadzonych przez nas w celu ochrony Twoich danych aplikacyjnych oraz praw do zachowania prywatności w takich okolicznościach.

7. EGZEKWOWANIE PRZYSŁUGUJĄCYCH CI PRAW

Może przysługiwać Ci prawo do składania wniosków o skorzystanie z praw, takich jak prawo do uzyskania dostępu, zmiany lub usunięcia Twoich danych aplikacyjnych przechowywanych przez K-C. Możesz mieć również prawo do niewyrażenia zgody na przetwarzanie Twoich danych aplikacyjnych, ograniczenia niektórych rodzajów tego przetwarzania lub do złożenia wniosku o otrzymanie kopii danych aplikacyjnych, które udostępniłeś(-aś) firmie K-C, w formie danych do odczytu maszynowego. Pamiętaj, że dane kontaktowe możesz zaktualizować w profilu swojego konta online.

Każdy wniosek o skorzystanie z tych praw będzie rozpatrywany indywidualnie przez K-C. Mogą zaistnieć okoliczności, w których z uwagi na przepisy prawa obowiązujące w jurysdykcji, pod którą podlegasz, albo przez wzgląd na wyłączenia zawarte w przepisach prawa dotyczących ochrony danych nie będziemy mieli prawnego obowiązku zastosowania się do otrzymanego od Ciebie żądania.

8. KONTAKT

Wyślij nam wiadomość na adres KCHelpLine@kcc.com lub privacy@kcc.com, jeśli chcesz dowiedzieć się więcej na dowolny temat związany z niniejszym Oświadczeniem lub skorzystać z opisanych w punkcie 7 przysługujących Ci praw.

Jeśli masz zastrzeżenia co do sposobu, w jaki K-C postępowało z Twoimi danymi aplikacyjnymi, możesz zwrócić się ze skargą do organu ds. nadzoru ochrony danych. Zachęcamy jednak do zgłaszania zastrzeżeń w pierwszej kolejności firmie K-C.

AVISO DE PRIVACIDADE DO RECRUTAMENTO DA KIMBERLY-CLARK

A finalidade deste Aviso é explicar como nós, a Kimberly-Clark (“K-C”), lidamos com dados pessoais sobre nossos candidatos a emprego e explicar os direitos que os candidatos têm de acordo com a lei de proteção de dados. Neste Aviso, nos referimos a esse tipo de informação como “Dados de Candidatura”.

Este Aviso se aplica a candidaturas enviadas pelo nosso site de Carreiras, <http://www.careersatkc.com/>, e por terceiros, como agências de recrutamento e fóruns de emprego. Também se aplica a candidaturas enviadas por outros meios, como correio e e-mail.

“K-C” significa Kimberly-Clark Corporation e qualquer uma de suas subsidiárias e afiliadas, conforme existentes de tempos em tempos.

1. OS PRINCÍPIOS DE PRIVACIDADE DE DADOS DA K-C

A K-C observa os seguintes Princípios de privacidade de dados em relação aos Dados de Candidatura:

2. Justiça e transparência: processamos dados pessoais de forma justa e fornecemos informações aos indivíduos sobre como e por que seus dados pessoais são processados
3. Processamento legal: processamos dados pessoais, incluindo dados pessoais confidenciais, somente de forma legal quando temos uma base legal válida
4. Limitação de finalidade: coletamos dados pessoais apenas para uma finalidade específica, explícita e legítima e garantimos que qualquer processamento subsequente será compatível com essa finalidade, a menos que tenhamos obtido o consentimento do indivíduo ou que o processamento seja permitido por lei
5. Minimização de dados: processamos apenas dados pessoais adequados, relevantes e limitados ao que é necessário para a finalidade para a qual foram coletados
6. Precisão dos dados: tomamos medidas razoáveis para garantir que os dados pessoais sejam precisos, completos e, conforme necessário, atualizados
7. Direitos individuais: permitimos que os indivíduos exerçam seus direitos em relação a seus dados pessoais, incluindo seus direitos de acesso e retificação
8. Limitação de armazenamento: mantemos dados pessoais apenas pelo tempo necessário para a finalidade para a qual foram coletados ou para uma finalidade adicional permitida
9. Segurança dos dados: usamos medidas de segurança adequadas para proteger os dados pessoais, inclusive quando terceiros estão processando dados pessoais em nosso nome
10. Responsabilidade: tomamos medidas para cumprir e demonstrar conformidade com os nove Princípios de proteção de dados do Grupo K-C e com o programa de privacidade do Grupo K-C

2. QUAIS DADOS DE CANDIDATURA A K-C COLETA?

A K-C só coletará dados pessoais quando tivermos uma base legal válida. Isso pode incluir as seguintes categorias:

- informações que você fornecer para configurar uma conta (“**Perfil**”) em nosso site de Carreiras, como seu endereço de e-mail;
- informações que você pode fornecer durante o processo de recrutamento ou quando se candidatar a uma vaga de emprego na K-C para nos dizer quem você é e descrever seus interesses, capacidades e adequação para certas posições e experiências, como seu nome, informações de contato, nacionalidade, gênero, etnia, qualificações profissionais, educação, localização e histórico de localização, histórico de empregos anteriores, experiências relevantes, referências, condição de veterano, informações financeiras como

salário ou expectativas de pagamento, interesses e preferências pessoais, fotos faciais e uma cópia de seu currículo;

- informações coletadas pela K-C como resultado do processo de recrutamento, como seu desempenho em centros de avaliação, entrevistas ou em outras avaliações e informações fornecidas por suas referências; e
- informações relacionadas a seu uso de nosso site de Carreiras, por exemplo, seu endereço IP. Essas informações podem ser coletadas usando a tecnologia de cookies. Para obter mais informações sobre como a K-C usa cookies, consulte nosso Aviso de privacidade on-line global.

Dados pessoais sobre condenações criminais ou informações médicas só serão solicitados quando permitido pela lei local.

Indicaremos quando as informações que solicitamos são obrigatórias ou opcionais.

3. O QUE A K-C FARÁ COM SEUS DADOS DE CANDIDATURA?

As principais finalidades para as quais usamos os Dados de Candidatura incluem:

- **apoiar e processar sua candidatura para emprego**, por exemplo, para que possamos avaliar sua capacidade de atender à especificação do emprego, para selecionar candidatos e verificar as referências e qualificações profissionais fornecidas por eles;
- **melhorar nosso processo de candidatura**, por exemplo, para garantir que nosso site de Carreiras seja fácil de usar e contenha informações adequadas e úteis;
- recrutar, envolver, avaliar ou adquirir candidatos, por exemplo, coletar e processar dados pessoais para identificar e anunciar oportunidades de emprego para candidatos; e
- **garantir a conformidade com nosso [Código de Conduta](#)**, por exemplo, para garantir que estamos cumprindo nossos valores e, em particular, para fins de monitoramento de oportunidades iguais.

Podemos verificar os Dados de Candidatura que você fornecer durante o processo de recrutamento e/ou coletar dados pessoais sobre você de fontes que não sejam você para auxiliar nossas “Verificações Pré-contratação”. Isso pode incluir verificar suas qualificações, mandatos de diretorias, histórico financeiro (por exemplo, falência) e se você tem um registro criminal. Se isso ocorrer:

- informaremos você com antecedência sobre quais aspectos de seus Dados de Candidatura serão verificados, incluindo uma explicação de como as Verificações Pré-contratação serão realizadas; e
- informações sobre condenações criminais (se coletadas) ou informações médicas serão coletadas apenas por meio de fontes autorizadas oficiais e de acordo com a lei aplicável.

Quando for necessário e adequado para a função para a qual você se candidatou, também podemos exigir que você faça exames toxicológicos para drogas e álcool antes de iniciar seu emprego conosco.

IMPORTANTE: se você indicar que não tem o direito de trabalhar no país em que está se candidatando para um cargo, o sistema automaticamente retirará sua candidatura e ela não será analisada pela K-C. No entanto, se você quiser explicar suas circunstâncias para nós, entre em contato conosco usando as informações de contato definidas no parágrafo 8 abaixo.

A K-C só processará seus Dados de Candidatura quando tivermos uma base legal para fazê-lo. O processamento dos Dados de Candidatura pela K-C geralmente acontece porque é necessário para decidirmos se firmaremos um contrato de emprego com você. Além disso, certos processamentos de dados podem ser baseados em seu consentimento (que você tem o direito de retirar) ou porque é necessário cumprir uma obrigação legal ou para nos

permitir buscar nossos interesses comerciais legítimos (por exemplo, quando for necessário entender nossos candidatos com detalhes suficientes para que possamos oferecer um serviço de recrutamento eficaz).

4. PARA QUEM SÃO DIVULGADOS SEUS DADOS DE CANDIDATURA?

(a) Dentro da K-C

A K-C restringe o acesso aos Dados de Candidatura às pessoas do Grupo K-C que têm uma “necessidade de saber” essas informações. Por exemplo, certos indivíduos em todo o Grupo K-C terão acesso a seus Dados de Candidatura para processar sua candidatura de emprego e gerenciar o ciclo de recrutamento.

(b) Fora da K-C

A K-C compartilha os Dados de Candidatura com prestadores de serviços terceirizados autorizados, para conduzir e gerenciar o recrutamento. Por exemplo, podemos compartilhar suas informações pessoais com esses prestadores de serviços para realizar a triagem e verificação de sua candidatura e das informações que você forneceu à K-C. Isso inclui a verificação de qualificações acadêmicas e profissionais.

É possível fazer login em nosso site de Carreiras e criar um perfil usando suas credenciais de login de outras organizações, como Facebook e LinkedIn. Essas outras organizações podem usar informações sobre sua visita ao nosso site de Carreiras nas páginas delas. Se você navegar por essas páginas enquanto ainda estiver conectado em sua conta conosco, as informações coletadas poderão ser conectadas à sua conta no site delas. Para obter mais informações sobre como essas organizações usam as informações, leia seus avisos de privacidade.

Em geral, a K-C somente divulgará seus Dados de Candidatura a terceiros fora da K-C e seus fornecedores:

- quando exigido por lei;
- em resposta a uma solicitação legítima de assistência da polícia ou de outra agência de aplicação da lei; e
- para buscar aconselhamento jurídico junto aos advogados externos da K-C ou em conexão com litígios com terceiros.

5. POR QUANTO TEMPO A K-C RETERÁ SEUS DADOS DE CANDIDATURA?

Mantemos seus Dados de Candidatura de acordo com nossas políticas e procedimentos internos de retenção. Em geral, se você não for bem-sucedido em sua candidatura de emprego conosco (ou se você rejeitar o cargo), seus Dados de Candidatura serão destruídos normalmente dentro de um a três anos (dependendo da jurisdição) para cumprir nossas obrigações legais e para que possamos entrar em contato com você novamente se outro cargo adequado surgir. Caso queira mais informações sobre a retenção de seus Dados de Candidatura, entre em contato conosco.

Se você for bem-sucedido em sua candidatura e se juntar à K-C, manteremos seus dados pessoais de acordo com nossas políticas e procedimentos internos de retenção de dados. Mais informações serão fornecidas quando você começar.

6. ONDE A K-C ARMAZENA SEUS DADOS DE CANDIDATURA?

Os candidatos no Espaço Econômico Europeu (“EEE”) e no Reino Unido devem estar cientes de que seus Dados de Candidatura podem ser transferidos e armazenados em um destino fora do EEE e do Reino Unido em países que tenham leis de proteção de dados menos rigorosas, ou nenhuma lei de proteção de dados, quando comparadas à da Europa. Eles também podem ser processados por funcionários que operam fora do EEE ou do Reino Unido que trabalham para nós ou para um de nossos fornecedores, por exemplo, na prestação de serviços de suporte.

Sempre que transferirmos seus Dados de Candidatura para fora do EEE ou do Reino Unido, tomaremos as medidas legalmente exigidas para garantir que as proteções adequadas estejam em vigor para proteger seus Dados de Candidatura e para garantir que eles sejam tratados de forma segura e de acordo com este Aviso. Se você estiver localizado no EEE ou no Reino Unido, poderá entrar em contato conosco para obter uma cópia das proteções que implementamos para proteger seus Dados de Candidatura e os direitos de privacidade nessas circunstâncias.

7. COMO EXERCER SEUS DIREITOS

Você pode ter o direito a solicitações de direitos individuais, como acesso, retificação ou exclusão dos Dados de Candidatura que a K-C detém sobre você. Você também pode ter o direito de se opor ou restringir certos tipos de processamento de seus Dados de Candidatura e solicitar o recebimento de uma cópia legível por máquina dos Dados de Candidatura que você forneceu à K-C. Lembre-se de que você pode atualizar suas informações de contato no Perfil de sua conta on-line.

Qualquer solicitação para exercer um desses direitos será avaliada pela K-C caso a caso. Pode haver circunstâncias em que não somos legalmente obrigados a atender sua solicitação devido às leis em sua jurisdição ou devido a isenções legais relevantes previstas na lei de proteção de dados.

8. FALE CONOSCO

Entre em contato conosco por e-mail em KCHelpLine@kcc.com ou privacy@kcc.com se quiser saber mais sobre qualquer assunto relacionado a este Aviso ou para exercer seus direitos conforme descrito no parágrafo 7 acima.

Se tiver dúvidas sobre a forma como a K-C lidou com seus Dados de Candidatura, você tem o direito de reclamar para a sua Autoridade de proteção de dados. No entanto, se tiver preocupações, incentivamos você a comunicá-las à K-C em primeira instância.

УВЕДОМЛЕНИЕ О КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ ПРИ НАБОРЕ ПЕРСОНАЛА KIMBERLY-CLARK

Цель настоящего Уведомления — объяснить, как мы, компания Kimberly-Clark («К-С»), обрабатываем персональные данные наших соискателей и объяснить права соискателей в соответствии с законом о защите данных. В настоящем Уведомлении этот тип информации называется «Данные из заявки».

Настоящее Уведомление распространяется на заявки, поданные через наш веб-сайт вакансий <http://www.careersatkc.com/> и третьих лиц, таких как агентства по подбору персонала и доски объявлений о вакансиях. Оно также применяется к заявкам, подаваемым другими способами, например, по почте или электронной почте.

«К-С» означает корпорацию Kimberly-Clark Corporation и любые ее дочерние и аффилированные компании, действующие время от времени.

1. ПРИНЦИПЫ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ ДАННЫХ К-С

Компания К-С соблюдает следующие Принципы конфиденциальности данных в отношении Данных из заявок:

2. Честность и прозрачность. Мы обрабатываем персональные данные справедливо и предоставляем физическим лицам информацию о том, как и почему обрабатываются их персональные данные
3. Законная обработка. Мы обрабатываем персональные данные, включая конфиденциальные персональные данные, только в законных случаях, когда у нас есть законное основание
4. Ограничение цели. Мы собираем персональные данные только для конкретной, явной и законной цели и следим за тем, чтобы любая последующая обработка была совместима с этой целью, если только мы не получили согласие физического лица или обработка иным образом не разрешена законом
5. Минимизация объема данных. Мы обрабатываем только те персональные данные, которые являются адекватными, релевантными и ограничиваются тем, что необходимо для цели, для которой они были собраны
6. Точность данных. Мы принимаем разумные меры для обеспечения точности, полноты и, при необходимости, актуальности персональных данных
7. Права физических лиц. Мы разрешаем физическим лицам осуществлять свои права в отношении их персональных данных, включая их права доступа и исправления
8. Ограничение на хранение. Мы храним персональные данные только до тех пор, пока они необходимы для целей, для которых они были собраны, или для других разрешенных целей
9. Защита данных. Мы используем соответствующие меры безопасности для защиты персональных данных, включая случаи, когда третьи лица обрабатывают персональные данные от нашего имени
10. Ответственность. Мы принимаем меры для соблюдения и демонстрируем соблюдение девяти принципов защиты данных К-С Group и программы конфиденциальности К-С Group

2. КАКИЕ ДАННЫЕ ИЗ ЗАЯВКИ СОБИРАЕТ КОМПАНИЯ К-С?

Компания К-С будет собирать персональные данные только при наличии у нас действительного юридического основания. Сюда могут относиться следующие категории:

- информация, которую вы предоставляете для создания учетной записи («Профиль») на нашем веб-сайте вакансий, например, ваш адрес электронной почты;
- информация, которую вы можете предоставить в процессе найма или при подаче заявки на заполнение вакансии в компании К-С, чтобы сообщить нам, кто вы и описать ваши интересы,

способности, и пригодность для определенных должностей и опыта, например, ваше имя, контактная информация, национальность, пол, этническая принадлежность, профессиональная квалификация, образование, местоположение и история местоположений, предыдущий опыт работы, соответствующий опыт, рекомендации, статус ветерана, финансовая информация, такая как заработная плата или ожидаемые выплаты; личные интересы и предпочтения, фотографии лица и копия вашего резюме;

- информация, собранная компанией К-С в результате процесса набора персонала, например, ваши результаты в оценочных центрах, собеседования или другие оценки и информация, предоставленная вашими рекомендателями; и
- информация, связанная с использованием вами нашего веб-сайта вакансий, например, ваш IP-адрес. Эта информация может собираться с помощью технологии cookie. Для получения дополнительной информации о том, как К-С использует файлы cookie, см. Глобальное онлайн-уведомление о конфиденциальности.

Персональные данные о судимости или медицинской информации будут запрашиваться только в тех случаях, когда это разрешено местным законодательством.

Мы укажем, где запрашиваемая нами информация является обязательной или необязательной.

3. ЧТО К-С БУДЕТ ДЕЛАТЬ С ДАННЫМИ ИЗ ВАШЕЙ ЗАЯВКИ?

Основные цели, для которых мы используем Данные из заявки, включают:

- **поддержку и обработку вашей заявки о приеме на работу**, например, для того, чтобы мы могли оценить вашу способность удовлетворять требованиям спецификаций, для отбора соискателей и проверки рекомендаций и профессиональной квалификации, предоставленной этими соискателями;
- **усовершенствование процесса подачи заявки**, например, для обеспечения удобства использования нашего веб-сайта вакансий и наличия уместной и полезной информации;
- подбор, привлечение, оценка или приобретение соискателей, например, сбор и обработку персональных данных для выявления и продвижения возможностей трудоустройства среди кандидатов и соискателей; и
- **обеспечение соблюдения нашего [Кодекса деловой этики](#)**, например, для того, чтобы мы соблюдали наши ценности и, в частности, для обеспечения мониторинга равных возможностей.

Мы можем проверять Данные из заявки, которые вы предоставляете в процессе найма, и/или собирать персональные данные о вас из источников, отличных от вас, чтобы выполнять «Проверки перед наймом». Это может включать проверку вашей квалификации, занятия должностей директоров, финансовой истории (например, банкротства) и наличия у вас судимости. В этом случае:

- вам заранее сообщат, какие аспекты ваших Данных из заявки будут проверены, включая объяснение того, как будут проводиться проверки перед приемом на работу; и
- информация о судимости (если она была собрана) или медицинская информация будет собираться только через официальные уполномоченные источники и в соответствии с действующим законодательством.

В тех случаях, когда это необходимо и уместно для вас, мы также можем потребовать от вас пройти тестирование на наркотики и алкоголь до начала вашей работы в нашей компании.

ВАЖНО: если вы укажете, что у вас нет права работать в стране, в которой вы подаете заявку о приеме на работу, система автоматически отменит вашу заявку, и она не будет рассмотрена компанией К-С. Однако,

если вы хотите объяснить нам свои обстоятельства, свяжитесь с нами, используя контактную информацию, указанную в пункте 8 ниже.

Компания К-С будет обрабатывать ваши Данные из заявки только в тех случаях, когда у нас есть юридические основания для этого. Обработка компанией К-С Данных из заявки обычно связана с тем, что нам необходимо решить, следует ли заключать с вами трудовой договор. Кроме того, обработка определенных данных может основываться на вашем согласии (которое вы имеете право отозвать) или потому, что это необходимо для выполнения юридического обязательства или для того, чтобы мы могли соблюдать свои законные деловые интересы (например, когда необходимо понять наших соискателей достаточно подробно, чтобы мы могли предоставить эффективную службу подбора персонала).

4. КОМУ ПЕРЕДАЮТСЯ ДАННЫЕ ИЗ ВАШЕЙ ЗАЯВКИ?

(а) Внутри К-С

Компания К-С ограничивает доступ к Данным из заявки только теми, кому в К-С Group эта информация нужна в связи со служебной необходимостью. Например, некоторые сотрудники К-С Group будут иметь доступ к вашим Данным из заявки для обработки вашей заявки о приеме на работу и управления циклом найма.

(б) За пределами К-С

Компания К-С передает Данные из заявки уполномоченным сторонним поставщикам услуг для проведения и управления набором персонала. Например, мы можем передавать вашу персональную информацию этим поставщикам услуг для проведения проверки и исследования вашей заявки и информации, которую вы предоставили компании К-С. Это включает проверку академической и профессиональной квалификации.

Вы можете войти на наш веб-сайт вакансий и создать профиль, используя ваши учетные данные для входа в другие организации, такие как Facebook и LinkedIn. Эти другие организации могут использовать информацию о вашем посещении нашего сайта вакансий на своих страницах. Если вы просматриваете эти страницы, одновременно входя в свою учетную запись, то информация, которую они собирают, может быть связана с вашей учетной записью на их веб-сайте. Для получения дополнительной информации о том, как эти организации используют информацию, ознакомьтесь с их уведомлениями о конфиденциальности.

Как правило, компания К-С будет передавать ваши Данные из заявки третьим лицам, не являющимся сотрудниками компании К-С и ее поставщиков, только в следующих случаях:

- когда это требуется по закону;
- в ответ на законный запрос полиции или другого правоохранительного органа о помощи; и
- для обращения за юридической консультацией к внешним юристам компании К-С или в связи с судебным разбирательством с третьей стороной.

5. КАК ДОЛГО К-С БУДЕТ ХРАНИТЬ ДАННЫЕ ИЗ ВАШЕЙ ЗАЯВКИ?

Мы храним ваши Данные из заявки в соответствии с нашими внутренними политиками и процедурами хранения. Как правило, если вы не можете подать заявку на заполнение вакансии (или если вы отклонили вакансию), ваши Данные из заявки будут уничтожены, как правило, в течение 1–3 лет (в зависимости от юрисдикции) с целью выполнения наших юридических обязательств и для того, чтобы мы могли связаться с вами снова, если появится другая подходящая должность. Если вы хотите получить дополнительную информацию о том, как мы храним ваши Данные из заявки, свяжитесь с нами.

Если вы будете приняты на работу в К-С, мы сохраним ваши персональные данные в соответствии с нашими внутренними политиками и процедурами хранения данных. Более подробная информация будет предоставлена, когда вы приступите к работе.

6. ГДЕ К-С ХРАНИТ ДАННЫЕ ВАШЕЙ ЗАЯВКИ?

Соискатели в европейской экономической зоне («ЕЭЗ») и Великобритании должны знать, что их Данные из заявок могут быть переданы и храниться в пункте назначения за пределами ЕЭЗ и Великобритании в странах, где законы о защите данных менее строгие или отсутствуют, по сравнению с европейскими. Она также может

обрабатываться персоналом, работающим за пределами ЕЭЗ или Великобритании, который работает на нас или на одного из наших поставщиков, например, при предоставлении услуг поддержки.

Каждый раз, когда мы передаем Данные из вашей заявки за пределы ЕЭЗ или Великобритании, мы будем предпринимать предусмотренные законом обязательные действия для обеспечения наличия надлежащих мер безопасности в целях защиты Данные из вашей заявки и обеспечения безопасного обращения с ними в соответствии с настоящим уведомлением. Если вы находитесь в ЕЭЗ или Великобритании, вы можете попросить нас предоставить вам описание мер, которые мы используем для защиты ваших Персональных данных и конфиденциальности в этих обстоятельствах.

7. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ВАШИХ ПРАВ

Вы можете иметь право на индивидуальные запросы о правах, такие как доступ, исправление или удаление ваших Данных из заявки, хранящихся в К-С. Вы также можете иметь право возражать против или ограничивать определенные виды обработки Данных из вашей заявки и запрашивать машиночитаемую копию Данных из вашей заявки, которые вы предоставили компании К-С. Помните, что вы можете обновить свою контактную информацию в профиле онлайн учетной записи.

Любой запрос на осуществление одного из этих прав будет оцениваться К-С в каждом конкретном случае. Могут быть обстоятельства, при которых мы не несем юридического обязательства в отношении выполнения вашего запроса в соответствии с законодательством вашей юрисдикции или из-за исключений, предусмотренных законодательством о защите данных.

8. ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Свяжитесь с нами по электронной почте KCHelpLine@kcc.com или privacy@kcc.com, если вы хотите узнать больше по любым вопросам, связанным с настоящим Уведомлением, или воспользоваться своими правами, как указано в пункте 7 выше.

Если у вас есть сомнения по поводу того, как компания К-С обрабатывала Данные из вашей заявки, вы имеете право подать жалобу в орган по защите прав субъектов данных. Тем не менее, если у вас есть вопросы, мы рекомендуем вам в первую очередь сообщить об этом в компанию К-С.

金佰利公司招聘隐私声明

本声明旨在向您解释金佰利公司（“K-C”）如何处理有关申请人的个人数据，并说明申请人依据数据保护法所享有的各项权利。在本声明中，我们将此类信息称为“申请数据”。

本声明适用于通过我们的求职网站 <http://www.careersatkc.com/> 和第三方（招聘机构和求职网）提交的申请。同时也适用于通过其他方式（例如通过邮寄和电子邮件）提交的申请。

“K-C”是指现存的金佰利公司及其任何子公司和附属公司。

1. K-C 数据隐私原则

K-C 遵守以下与申请数据相关的数据隐私原则：

2. 公正和透明： 我们公正地处理个人数据，并为个人提供有关其个人数据的处理方式和原因等信息
3. 合法处理： 我们仅在有合法依据的情况下合法处理个人数据，包括敏感个人数据
4. 目的限制： 我们仅将收集的个人信息用于特定、明确且合法的目的，并确保后续的处理与目的相称，除非我们已经征得个人的同意或者法律允许我们进行处理
5. 数据最少化： 我们只处理适当、相关且仅限于收集目的所需的个人信息
6. 数据准确性： 我们采取合理的步骤确保个人数据准确、完整，并在必要时予以更新
7. 个人权利： 我们允许个人行使与其个人数据有关的权利，包括访问权和更正权
8. 存储限制： 我们只在出于数据收集目的或者进一步允许的目的所需的时间内保存个人数据
9. 数据安全： 我们采用相应的安全措施来保护个人数据，包括第三方代表我们处理个人数据的情况
10. 责任： 我们采取措施遵守并能够证明遵守 K-C 集团的 9 大数据保护原则和 K-C 集团的隐私计划

2. K-C 收集哪些申请数据？

K-C 仅在在有合法依据的情况下收集个人数据。可能包括以下类别：

- 您为了在我们的求职网站上设置帐户（“个人资料”）而提供的信息，比如您的电子邮箱；
- 您在招聘过程中提供的信息，或者您在申请 K-C 空缺职位时自我介绍、以及描述您的兴趣、能力和适合某些职位和经验的信息，例如姓名、联系方式、国籍、性别、种族、专业资格、教育、位置和曾用位置、之前的工作经历、相关经验、推荐人、退伍军人身份、工资或薪资预期等财务信息、个人兴趣和偏好、面部照片和简历复印件；
- K-C 出于招聘流程收集的信息，例如您在评估中心的表现、面试，或者您的推荐人提供的其他评估和信息；以及
- 与您使用我们的求职网站相关的信息，例如您的 IP 地址。此信息可能使用 Cookie 技术收集。有关 K-C 如何使用 Cookie 的更多信息，请参见我们的全球在线隐私声明。

只有在法律允许的情况下，才能查询有关刑事定罪或医疗信息的个人数据。

我们将注明所需的信息是强制提供还是选择提供。

3. K-C 将如何处理您的申请数据？

我们使用申请数据的主要目的包括：

- **支持并处理您的求职申请**，以便评估您的能力是否满足工作要求，从而筛选申请人，并验证这些申请人提供的推荐人和专业资格；
- **改进申请流程**，确保我们的求职网站方便用户使用，并包含适当的实用信息；
- 招聘、雇用、评估或招纳申请人，例如，收集和处理个人数据，从而确定并向求职者和申请人推荐工作机会；以及
- **确保符合我们的行为准则**，例如，为了确保践行我们的价值观，尤其是为了监控机会是否平等。

我们可能会验证您在招聘流程中提供的申请数据，并且/或者从您之外的其他来源收集您的个人数据，从而协助我们开展“雇佣前调查”。这可能包括核实您的资历、管理者职位、财务历史（例如破产）以及您是否有犯罪记录。如果需要这样做：

- 我们会提前告知您，将验证您申请数据的哪些方面，包括告知您如何开展雇佣前调查；以及
- 将仅通过官方授权的来源并依据适用法律收集刑事定罪信息（如收集）或医疗信息。

如您所申请的职位对您来说是必要且合适的，我们还可能要求您在入职前接受药物和酒精测试。

重要提示：如果您表明您无权在您申请职位所在的国家/地区工作，系统将自动撤销您的申请，K-C 亦不会对其进行审核。但是，如果您想向我们解释您的情况，请使用下面第 8 段中列出的联系方式联系我们。

K-C 仅在有合法依据的情况下处理您的申请数据。K-C 处理申请数据通常是因为我们有必要决定是否与您签订雇佣合同。此外，某些数据处理可能会征得您的同意（您有权撤回同意），或因为需要遵守法律义务或使我们追求合法的商业利益（例如，有必要充分了解我们的申请人，以便我们提供有效的招聘服务）。

4. 向谁披露您的申请数据？

(a) K-C 内部

K-C 将申请数据的访问权限限于 K-C 集团中有信息“知情需要”的人员。例如，为了处理您的工作申请并管理招聘周期，K-C 集团的某些个人将访问您的申请数据。

(b) K-C 外部

K-C 与获得授权的第三方服务提供商共享申请数据，从而开展并管理招聘。例如，为了筛选和验证您的申请以及您提供给 K-C 的信息（包括验证学历及职称等级），我们可能会与这些服务提供商共享您的个人信息。

可以登录我们的求职网站，并使用您的 Facebook 和 LinkedIn 等其他公司的登录凭据创建个人资料。这些公司可能会在其页面上使用您访问我们求职网站的相关信息。如果您在浏览这些页面的同时还登录了您在我们网站上注册的帐户，则他们收集的信息可能与您在其网站上的帐户相关联。有关这些公司如何使用信息的更多信息，请阅读这些公司的隐私声明。

通常，K-C 只会出于下列情形向 K-C 外部的第三方及其供应商披露您的申请数据：

- 根据法律要求；
- 应警方或其他执法机构的合法协助请求；以及
- 向 K-C 外部的律师寻求法律建议或者与第三方的诉讼有关。

5. K-C 保留您申请数据的期限为多久？

我们根据内部的保留政策和程序保留您的申请数据。通常情况下，如果您未能成功申请职位（或者如果您拒绝该职位），则您的申请数据通常会在 1-3 年内被予以销毁（取决于司法管辖区），以便遵守我们的法律义务；并且如果有其他合适的职位，我们会再与您联系。如果您想了解有关我们保留您申请数据的更多信息，请联系我们。

如果您成功申请到职位并加入 K-C，我们会根据内部的数据保留政策和程序保留您的个人数据。在您入职后，将提供更多信息。

6. K-C 在哪里存储申请数据？

欧洲经济区（“EEC”）和英国的申请人应当知悉，他们的申请数据将会传输并存储在 EEA 和英国以外的国家/地区，相比于欧洲的国家/地区，这些国家/地区的数据保护法相对宽松，或者没有数据保护法。这些数据也可能由在 EEA 或英国以外为我们或我们的供应商工作的员工来处理，例如提供支持服务。

在我们将您的申请数据传输到 EEA 或英国以外时，我们会采取合法的步骤，确保采取足够的保障措施来保护您的申请数据，并确保根据本声明妥善处理这些数据。如果您位于 EEA 或英国，您可以联系我们，索取我们在这些情况下为保护您的申请数据和隐私权所采取的保护措施的副本。

7. 行使您的权利

您有权提出个人权利请求，例如访问、更正或删除 K-C 持有的有关您的申请数据。您也有权反对或限制对您申请数据进行的某些类型的处理，并请求接收您提供给 K-C 的申请数据的机器可读副本。谨记，您可以在您在线帐户的个人资料中更新您的联系方式。

任何行使这些权利的请求将由 K-C 根据具体情况作出评估。在某些情况下，由于您所在司法管辖区的法律或数据保护法规定的相关法律豁免，我们可能没有义务遵照您的请求。

8. 联系我们

如果您想了解更多与本声明有关的事宜，或行使上文第 7 段所述的权利，请发送电子邮件至 KCHelpLine@kcc.com 或 privacy@kcc.com 联系我们。

如果您对 K-C 处理您申请数据的方式有疑虑，您有权向您的数据保护机构投诉。不过，如果您有疑虑，我们建议您先向 K-C 提出。

AVISO DE PRIVACIDAD SOBRE LA SELECCIÓN DE KIMBERLY-CLARK

El propósito del presente Aviso es explicar de qué manera nosotros, Kimberly-Clark ("K-C"), manipulamos los datos personales sobre nuestros solicitantes de empleo y mencionar los derechos que tienen dichos solicitantes en virtud de la ley de protección de datos. En este Aviso, nos referimos a este tipo de información como "Datos de solicitud".

El presente Aviso se aplica a las solicitudes enviadas a través de nuestro sitio web de Carreras profesionales <http://www.careersatkc.com/> y terceros, como agencias de selección y juntas de trabajo. También se aplica a las solicitudes enviadas por otros medios, como correo postal y correo electrónico.

"K-C" se refiere a Kimberly-Clark Corporation y a cualquiera de sus subsidiarias y filiales, que existan en cada momento.

1. LOS PRINCIPIOS DE LA PRIVACIDAD DE LOS DATOS DE K-C

K-C cumple con los siguientes Principios de privacidad de los datos en relación con los Datos de solicitud:

2. Equidad y transparencia: procesamos los datos personales con equidad y brindamos a las personas información sobre cómo y por qué se procesan sus datos personales.
3. Procesamiento lícito: solo procesamos los datos personales, incluidos los datos personales sensibles, de forma lícita en los casos que contamos con un fundamento legal válido.
4. Limitación de propósito: únicamente recopilamos datos personales para un propósito específico, explícito y legítimo, y nos aseguramos de que todo procesamiento subsiguiente sea compatible con ese propósito, a menos que hayamos obtenido el consentimiento de la persona o, de otro modo, el procesamiento esté permitido por la ley.
5. Minimización de datos: solo procesamos datos personales que sean adecuados, relevantes y se limiten a lo necesario para el propósito con el cual se recopilaron.
6. Precisión de los datos: implementamos los pasos razonables para asegurarnos de que los datos personales sean precisos, completos y, según sea necesario, se mantengan actualizados.
7. Derechos individuales: les permitimos a las personas hacer ejercicio de sus derechos en relación con sus datos personales, incluidos sus derechos de acceso y rectificación.
8. Limitación de almacenamiento: solo guardamos datos personales durante el período que sea necesario para el propósito con el cual se recopilaron o para un propósito adicional permitido.
9. Seguridad de los datos: implementamos las medidas de seguridad adecuadas a fin de proteger los datos personales, inclusive en los casos en que terceros procesan tales datos personales en nuestro nombre.
10. Responsabilidad: implementamos pasos a fin de cumplir y poder demostrar el cumplimiento, con los 9 Principios de la protección de los datos y el programa de privacidad de K-C Group.

2. ¿QUÉ DATOS DE SOLICITUD RECOPILA K-C?

K-C solo recopilará datos personales cuando tengamos un fundamento legal válido. Esto puede incluir las siguientes categorías:

- Información que brinda a fin de configurar una cuenta (el "Perfil") en nuestro sitio web de Carreras profesionales, como su dirección de correo electrónico.

- Información que puede brindar durante el proceso de selección o cuando se postula para una vacante laboral en K-C para indicarnos quién es usted y describir sus intereses, capacidades y adecuación para ciertos puestos y experiencias, como su nombre, información de contacto, nacionalidad, género, origen étnico, calificaciones profesionales, educación, lugar de residencia actual y lugares de residencia anteriores, historia laboral, experiencias relevantes, referencias, condición de veterano, información financiera, como expectativas salariales o de pago, intereses y preferencias personales, fotografías faciales y una copia de su currículum.
- Información recopilada por K-C como resultado del proceso de selección, por ejemplo, su desempeño en los centros de evaluación, entrevistas o en otras evaluaciones, e información aportada por sus referencias.
- Información relacionada con su uso del sitio web de Carreras profesionales, p. ej., su dirección IP. Esta información podrá recopilarse mediante el uso de tecnología de cookies. Para obtener más información sobre cómo K-C utiliza cookies, consulte nuestro Aviso de privacidad global en línea.

Solo se revisarán los datos personales sobre condenas penales o información médica cuando lo permita la ley local.

Le indicaremos cuando la información que hemos solicitado sea obligatoria u opcional.

3. ¿QUÉ HARÁ K-C CON SUS DATOS DE SOLICITUD?

Los propósitos principales para los cuales usamos los Datos de solicitud incluyen los siguientes:

- **Soporte y procesamiento de su solicitud laboral**, p. ej., a fin de que podamos evaluar su capacidad para cumplir con las especificaciones del trabajo, para preseleccionar los solicitantes y verificar las referencias y calificaciones profesionales aportadas por dichos solicitantes.
- **Mejora de nuestro proceso de solicitudes**, p. ej., para garantizar que nuestro sitio web de Carreras profesionales sea fácil de usar y contenga información útil y adecuada.
- Seleccionar, contratar, evaluar o conseguir postulantes, p. ej., para recopilar y procesar datos personales a fin de identificar y promover oportunidades laborales para candidatos y postulantes.
- **Garantizar el cumplimiento de nuestro [Código de conducta](#)**, p. ej., para asegurarnos de vivir según nuestros valores y, en particular, a los fines del monitoreo de la igualdad de oportunidades.

Podremos verificar los Datos de solicitud que brinde durante el proceso de selección o recopilar datos personales sobre usted de fuentes además de usted, a fin de respaldar nuestras “Comprobaciones previas al empleo”. Esto podrá incluir comprobar sus calificaciones, puestos directivos, antecedentes financieros (p. ej., quiebra) y si tiene antecedentes penales. Si esto ocurre:

- Le informaremos de antemano qué aspectos de sus Datos de solicitud se verificarán, junto con una explicación de cómo se realizarán las Comprobaciones previas al empleo.
- La información sobre condenas penales (si se recopila) o la información médica solo se recopilará a través de las fuentes autorizadas oficiales y en virtud de la ley aplicable.

Cuando sea necesario y adecuado para la función para el cual se postuló, es posible que también le solicitemos que se someta a una prueba de detección de drogas y alcohol antes de iniciar su empleo con nosotros.

IMPORTANTE: Si indica que no tiene derecho a trabajar en el país en el cual solicita un puesto, el sistema automáticamente dará de baja su solicitud y K-C no la revisará. Sin embargo, si desea explicarnos sus circunstancias, comuníquese con nosotros a través de la información de contacto que se brinda en el párrafo 8 a continuación.

K-C solo procesará sus Datos de solicitud en los casos que contemos con un fundamento legal para ello. Por lo general, el procesamiento de Datos de solicitud por parte de K-C se lleva a cabo porque debemos decidir si

celebraremos o no un contrato de empleo con usted. Además, determinados datos de procesamiento dependerán de su consentimiento (el cual tiene derecho a retirar) o porque resulta necesario cumplir con una obligación legal o permitírnos perseguir nuestros intereses comerciales legítimos (p. ej., cuando es necesario comprender a nuestros solicitantes con los detalles suficientes, a fin de poder brindar un servicio de selección eficaz).

4. ¿A QUIÉN SE DIVULGAN SUS DATOS DE SOLICITUD?

a) Dentro de K-C

K-C limita el acceso a los Datos de solicitud por parte de las personas dentro de K-C Group a aquellas que tienen la “necesidad de conocer” esa información. Por ejemplo, determinadas personas dentro de todo K-C Group tendrán acceso a sus Datos de solicitud a fin de procesar su solicitud laboral y gestionar su ciclo de selección.

(b) Fuera de K-C

K-C comparte los Datos de solicitud con proveedores de servicio externos autorizados, a fin de llevar a cabo y gestionar la selección. Por ejemplo, podremos compartir su información personal con estos proveedores de servicios para realizar la selección y verificación de su solicitud, y la información brindada a K-C. Esto incluye verificar las calificaciones académicas y profesionales.

Es posible iniciar sesión en nuestro sitio web de Carreras profesionales y crear un perfil mediante sus credenciales de inicio de sesión de otras organizaciones, como Facebook y LinkedIn. Estas otras organizaciones podrán usar información sobre su visita a nuestro sitio web de Carreras profesionales en sus páginas. Si navega estas páginas mientras mantiene la sesión iniciada en su cuenta con nosotros, la información que estas organizaciones recopilen podrá relacionarse con su cuenta en el sitio de ellas. Para obtener más información sobre cómo estas organizaciones usan la información, lea sus avisos de privacidad.

Por lo general, K-C solo divulgará sus Datos de solicitud a terceros fuera de K-C y sus proveedores en los siguientes casos:

- Cuando la ley le exija hacerlo.
- En respuesta a una solicitud legítima de asistencia de parte de la policía u otra agencia de cumplimiento de la ley.
- Para solicitar el asesoramiento legal de abogados externos de K-C o en relación con litigios con un tercero.

5. ¿DURANTE CUÁNTO TIEMPO CONSERVARÁ K-C SUS DATOS DE SOLICITUD?

Conservamos sus Datos de solicitud en virtud de nuestros procedimientos y políticas de retención a nivel interno. Por lo general, si su solicitud laboral con nosotros no tiene un resultado exitoso (o si rechaza el puesto), sus Datos de solicitud se destruirán normalmente dentro de un período de 1 a 3 años (según la jurisdicción) a fin de cumplir con nuestras obligaciones legales y para que podamos contactarlo nuevamente si surge otro puesto adecuado para usted. Si desea obtener más información sobre nuestra retención de sus Datos de solicitud, comuníquese con nosotros.

Si tiene éxito con su solicitud y forma parte de K-C, conservaremos sus datos personales en virtud de nuestros procedimientos y políticas de retención de datos a nivel interno. Se le brindará más información al respecto cuando comience a trabajar.

6. ¿DÓNDE ALMACENA K-C SUS DATOS DE SOLICITUD?

Los solicitantes que se encuentran dentro del Espacio Económico Europeo (European Economic Area, “EEA”) y del Reino Unido deben saber que sus Datos de solicitud pueden transferirse a destinos fuera del EEA y del Reino Unido, y almacenarse allí, en países que tienen leyes de protección de los datos menos estrictas, o que carecen de ellas, en comparación con las leyes de Europa. Estos datos también pueden ser procesados por el personal que opera fuera del EEA y del Reino Unido que trabaja para nosotros o para uno de nuestros proveedores, p. ej., para prestar servicios de soporte.

Cada vez que realicemos una transferencia de sus Datos de solicitud fuera del EEA o del Reino Unido, seguiremos los pasos que exige la ley para garantizar la implementación de protecciones adecuadas a fin de cuidar sus Datos de solicitud y para asegurarnos de que se los trate de forma segura y de conformidad con el presente Aviso. Si se

encuentra en el EEA o el Reino Unido, podrá comunicarse con nosotros a fin de solicitarnos una copia de las protecciones que hemos implementado para proteger sus Datos de solicitud y derechos de privacidad en estas circunstancias.

7. EJERCICIO DE SUS DERECHOS

Puede hacer solicitudes de derechos individuales como acceso a los Datos de solicitud que K-C mantiene sobre usted y a la rectificación o la eliminación de estos. Además, tendrá derecho a objetar o limitar determinados tipos de procesamiento de sus Datos de solicitud, y solicitar la recepción de una copia legible por máquina de los Datos de solicitud que ha brindado a K-C. Recuerde que puede actualizar su Información de contacto en su Perfil de la cuenta en línea.

Toda solicitud para ejercer uno de estos derechos será evaluada por K-C según cada caso. Es posible que existan circunstancias en las que la ley no nos exija cumplir con su solicitud debido a las leyes de su jurisdicción o las exenciones legales correspondientes otorgadas mediante la ley de protección de datos.

8. CONTÁCTENOS

Contáctenos por correo electrónico a KCHelpLine@kcc.com o privacy@kcc.com si desea obtener más información sobre algún asunto relacionado con el presente Aviso o ejercer sus derechos, según se describe en el párrafo 7 de arriba.

Si tiene alguna inquietud sobre la forma en que K-C ha gestionado sus Datos de solicitud, tiene derecho a presentar una queja ante su autoridad de protección de datos. No obstante, si tiene alguna inquietud, le recomendamos que la presente ante K-C en primera instancia.

ประกาศเกี่ยวกับ ความเป็นส่วนตัว ในการรับสมัคร งานของ KIMBERLY-CLARK

จดประสงค์ของประกาศนี้ ของเรา หรือ Kimberly-Clark ("K-C")
ขอ

จัดการขอข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัคร งานของเราอย่างไร

และขอ อธิบายถึงสิทธิของผู้สมัคร ภายใต้กฎหมายคุ้มครองข้อมูล
ในประกาศนี้
ฉบับ
นี้

เราขอ ขอ มุ่งเน้นว่า "ข้อมูลการสมัคร งาน"

ประกาศนี้ฉบับนี้ ฉบับนี้ ในสมุด รวบรวมผ่านทางเว็บไซต์ การสมัคร งานของเรา

<http://www.careersatkc.com/> และบุคคลภายนอก เช่น บริษัท ห้างงานและกระดานงาน

นอกจากนี้ ยังขอ ฉบับนี้ ในสมุด รวบรวมด้วยทางอื่น เช่น ทางไปรษณีย์และอีเมล

"K-C" หมายถึง Kimberly-Clark Corporation และบริษัท ลูกและบริษัท ในเครือที่มีอยู่ในช่วงเวลาที่

1. หลักการความเป็นส่วนตัวของข้อมูลของ K-C

K-C ปฏิบัติตามหลัก การความเป็นส่วนตัวของข้อมูลของเรา กับ ข้อมูลการสมัคร งาน:
ฉบับ

2 . ค ว า ม เ ป็ น ธ ร ร ม แ ลະ ค ว า ม โ ป ร ง ใ ส :
เราประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลอย่างยุติธรรมและให้ข้อมูลแก่บุคคลเกี่ยวกับวิธีการและสาเหตุที่ข้อมูลส่วนบุคคลของพวกเขาได้รับการประมวลผล

3. การประมวลผลอย่างถูกกฎหมาย: เราประมวลผลเฉพาะข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึงข้อมูลส่วนบุคคลที่จำเป็น ตามกฎหมายซึ่งเรามีพื้นฐานทางกฎหมายที่ถูกต้อง

4. ข้อจำกัด ข้ออุปสรรค: เรารวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อวัตถุประสงค์เฉพาะ มีความชัดเจนและขอบด้วยกฎหมายเท่านั้น และทำให้แน่ใจว่าการประมวลผลใด ๆ ในภายหลังกนั้น ตรงตามวัตถุประสงค์นั้น เว้นแต่เราได้รับความยินยอมจากบุคคลหรือ การประมวลผลนั้นได้รับอนุญาตตามกฎหมาย
5. การลดขนาดข้อมูล: เราประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเพียงพอ มีความเกี่ยวข้องและจำกัดเฉพาะสิ่งที่จำเป็นตามวัตถุประสงค์ การเก็บรวบรวมเท่านั้น
6. ความถูกต้องของข้อมูล: เราดำเนินการอย่างเต็มที่ หลีกเลี่ยงให้แน่ใจว่า ข้อมูลส่วนบุคคลมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันตามความจำเป็น
7. สิทธิส่วนบุคคล: เราอนุญาตให้บุคคลใช้สิทธิของตนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึง สิทธิในการเข้าถึง และการแก้ไข
8. ข้อจำกัดในการจัดเก็บ: เราเก็บข้อมูลส่วนบุคคลไว้ที่ราบเท่าที่จำเป็นสำหรับ วัตถุประสงค์ การเก็บรวบรวมหรือ เพื่อวัตถุประสงค์ที่ได้รับอนุญาตเพิ่มเติม
9. ความปลอดภัยของข้อมูล: เราใช้มาตรการรักษาความปลอดภัยที่เหมาะสมเพื่อปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึง ใช้นโยบายที่ปลอดภัยในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลในนามของเรา
10. ความรับผิดชอบ: เราดำเนินการตามขั้นตอนเพื่อปฏิบัติตามและสามารถแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตาม 9 หลัก การปกป้องข้อมูลของ K-C Group และโปรแกรมความเป็นส่วนตัว ของ K-C Group

2. K-C เก็บรวบรวมข้อมูลการสมัคร งานใดบาง

K-C จะเก็บรวบรวมขอ มูลส่ว นบุคคลมอ เรมสท ซึ่พื้นฐานทางกฎหมายทกก ตองทก นั้

ซึ่งอาจรวมไปถึง หมดหน้ตอ ใ้ปนี้:

- ข้อมูล ระบุเพื่อ ตั้ คณู ซี ("โปรไฟล์") บนเว็บไซต์ ารบสมค รงานของเรา เช่น
 หอยอี่ มลของคุณ
- ข้อมูล อาจให้ั ึงกระบวนการสรรหาหรือ แคน สค รงานในตา หน่งท KC
 ะหา
 ประกาศบ สค ะงั ให้ั เป็นใครและพอ อย ายถึ ความสนใจ ความสามารถ
 ารหาเราาคน
 และความเหมาะสมของคุณสา หรับตา หน่งงานและประสบการณ์บางอยา ัง ้น ขอของคุณ
 ข้อมูลติดต่อ สัญชาติ เพศ ชาติพ ณั้ คนสมบตทางวิชาชีพ การศกษา
 ตา หน่งทอย และประวัติตา หน่ง ทอยั ประวัติ ารทำงานกอนหนานี้ ประสบการณ์ ึกยาวของ
 ข้อมูลาั สถานะทหารพา นศ ข้อมูลทางการงน ้น ณ เดือนหรือความคาดหวงในการจา ยงน
 งง
 ความสนใจและความชอบสว นบุคคล ภาพถา ยไ้หนา และสา เนาเรชเู มของคุณ
- ข้อมูลเื่ ก็บรวบรวมโดย K-C ึ่ง เป็นผลมาจากกระบวนการสรรหา เช่น
 ผลงานของคน าศึกษา ารประมณ การสมภาษณ์ หรือ การประมณอน ๆ และขอ ุสทคน ้า และ
 งง

- ข้อมูลที่ขอเกี่ยวกับการใช้ระบบสมัครงานของคุณ เช่น ที่อยู่ IP ของคุณ ี้นเว็บไซต์

ข้อมูลนี้อาจเก็บรวบรวมโดยใช้ ักก็ หมด ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับ K-C ใช้คลิกส เทคโนโลยี

โปรดดู ประกาศเกี่ยวกับ ความเป็นส ทั่วออนไลน์ ทั่วโลกของเรา

จะมก ารสคนขอ มูลส นบุคคลเกย กับการตตสน ลงโทษทางอาญาหรือ ข้อมูลทางการแพทย ี ฎหมายทอ ฆ

งณ อนุญาตเทก นั้น

เราจะบุกา ข้อมูลที่ ี ราชอนั้นเป บั ค หรือ ไม่ ษอ

3. K-C จะทำอะไรกับข้อมูลการสมัคร งานของคุณ

ดล ะสคหลก ที่ ี ้อมูลการสมค งานรวมไปถึ : ำไซบ

- การสนับสนุนและการประมวลผลการสมัคร งานของคุณ ตั อยา งเซน

เพอ ให ี ตตามขอ มูลส เพาะของงาน ำสามารถประเมินความสามารถของคุณในการปฏบ

เพอ ทจะคดเลอกผู้สมคร และตรวจสอบการอ ังอ ี สมบตทวช ำพ ทผู้สมครเหลา นั้นระบ ษณ

- ปรม ปรงชนตอนการสมค ของเรา เซน

เพอ ให ี ีบไซตค ำสมครงานของเราเป นเมตรกบผู้ ำไซ ำสมขอมล ูที่ ี ำสมและเป็นประโยชน์ ำน ำไภา

- การสรรหา ำมส ำนร่ว ม ำการประเมิน ำหรือการบผู้สมค ำ ร ตั อยา งเซน

การเก็บรวบรวมและประมวลผลขอ มูลส นบุคคลเพอ ำบุและท ำการตลาดโอกาสในการทำ ำนตอ ำส

มคร และ

- รบรองการปลูกตต ามหลกจรรยาบรรณของเรา

ตั๋ ยง งเชน

เพื่อให้แน่ใจว่าเรา กำลังปฏิบัติตามค่านิยมของเรา

และโดยเฉพาะอย่างยิ่ง เพื่อดูการระดมทุนตามโอกาสที่
ในการตรวจสอบ

เราอาจตรวจสอบขอ มุขการสมค **ชคน** ให้ไว้ งบกระบานการสรรหาและ/หรือเก็บรวบรวมข้อมูลสว นบุคคล
นระหวก

คล้าย วัฒน จากแหล่ง ๓ นอกเหนือจากคน ๗๐ ช่ ยใน 'การตรวจสอบก่อนการจ้ างงาน' ของเรา

ซึ่งอาจรวมถึง การตรวจสอบคน สัมผัส รักร หน่งกรรมการ ประต ทางการณ (ชน การลมลละลาย)
การดา

และคนประวัต อาชญากรรมหรือไม่ หากมี ารตรวจสอบ:

- คนจะได้รับแจ้ง ส งบหมายข้อ มูล การสมค ของคน ส่วนใดบ๊า ตรวจสอบ
ที่จะถูก

ซึ่ง รวมไปถึง ศ. อย ยาวาจะตา เน้นการตรวจสอบก่อนการจําแนก และงานอื่นๆ

(หากเก็บรวบรวม)

กฎหมายหมฟ ลม้ ค ไซ่ นั้น
ท

ในกรณีทล ำเป็นและเหมาะสมกับ บทบาททลน สม่คร

เราอาจขอให้คุณ ทหาการตรวจหาสารเสพติด และแอลกอฮอล์ก่อน เริ่ม งานกับ เรา

โปรดทราบ: หากคน ระบุคน ไม่สท ชี งานในประเทศในตา แห่งคน สมคร

ระบบจะยกเลิก การสมัคร ของคุณโดยอัตโนมัติ และ K-C จะไม่ได้ทำการตรวจสอบ แต่อย่างไรก็ตาม

หากต้องการอธิบายสถานการณ์ของคุณให้ทราบ

โปรดติดตามเราโดยโซเชียลมีเดียของเรา

K-C

จะประมวลผลขอ มูลการสมัค ฐานของคน เฉพาะในกรณีเี้
ฐานฐานตามกฎหมายในการดา เนินการด
ฐาน

กฎ ก. การประมวลผลขอมูลการสมัค รงานของ K-C

โดยทั่วไปเนื่องจากมคอ. ๖ เป็นสาคัญ เราในการตัดสินใจ จะสาคัญ ญากั หรือ ไม่ นอกจากนั
งานบุคคล

การประมวลผลข้อมูลบางอย่าง อาจขึ้นกับ ความยินยอม ของคุณ (ซึ่ง คุณ มี สิทธิ์ ยกเลิก ได้)

หรือ เนื่องจาก เป็นต งบประมาณ การผูกพัน ทางกฎหมาย

หรือ พอ ให้ _____ เน้นการตามผลประโยชน์ องค์กรฯ อบอุ่น กฎหมายของเราได้ _____ (เช่น
_____ สามารถดา

ในกรณีทล ๑เป็นต่อ ๓ก ความเข้
ใจโดย

เพื่อช่วยให้เราสามารถให้บริกรจัดหางานแบบ รหัส 5 ภาพได้)

4. ข้อมูลการสมัครของคนจะได้รับการเปิดเผยต่อใครบ้าง

(ก) ภายใน K-C

K-C จาก การเข้า งานเฉพาะบุคลากรภายในกลุ่ม K-C และเฉพาะผู้ที่ เป็นต้องทราบ" "ถ้า
ถึงข้อมูลการสมัคร

ข้อมูลนั้น ตัว อย่าง เช่น บุคลากรบางกลุ่ม จะสามารถเข้า ถึง ข้อมูลการสมัคร ของคน ได้ ตลอดทั้ง K-C Group
ทั้ง

เพื่อ ประมวลผลการสมัคร งานและจัด การรอบการรับ สมัคร

(ข) ภายนอก K-C

K-C เปิดเผยขอ ข้อมูลการสมัคร งานต่อ ผู้ ารบุคคลที่ ามที่ อนุญาต
ให้รับ

เพื่อดำเนินกา การการรับสมัครงาน ตัว อย่าง เช่น
และจัด

เราอาจเปิดเผยขอ มูลส่วนบุคคลของคน ต่อผู้ ารเหลา นี้ ดำเนินการคัด กรองและตรวจสอบใบสมัคร
ให้

ของคน และขอ มูลที่ ุณให้ K-C ซึ่ง รวมไปถึงการตรวจสอบคุณสมบัติ ทางวิชาการและวิชาชีพ
รับ

มีความเป็นไปได้อาจจะหาข้อมูลของเราและสร้างโปรไฟล์ด้วยข้อมูลประจำตัวในการเข้าเว็บไซต์

ระบบขององค์กรอื่น ๆ ของคุณ เช่น Facebook และ LinkedIn องค์กรอื่น ๆ

เหล่าไอจีโซเชียลมีเดีย กับการเผยแพร่ผลงานของเราบนเพจของพวกเขา

หากคนเรียกดูของเราในขณะที่ยังเข้าระบบของคุณ
พจนานุกรม

ข้อมูลหรือรวบรวมอาจจะขอมีเอกสารของคุณบนเว็บไซต์ของพวกเขา

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับบทวิจารณ์เหล่านี้ให้ดูข้อมูล

โปรดอ่านประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวของพวกเขา

โดยทั่วไป K-C จะเปิดเผยข้อมูลการสมัครงานของคุณต่อบุคคลที่สามภายนอก K-C

และขอพลาเยอร์นั้น:
หา

- เมื่อมีความจำเป็นจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย
- เพื่อตอบสนองต่อคำสั่งโดยชอบด้วยกฎหมายจากตำรวจหรือหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอื่น ๆ และ
- เพื่อขอคำแนะนำทางกฎหมายจากนายความภายนอกของ K-C

หรือเพื่อขอรับการติดต่อจากบุคคลที่สาม
อื่น

5. K-C จะเก็บรักษาข้อมูลการสมัครงานของคุณไว้นานแค่ไหน

เราเก็บรักษาข้อมูลการสมัครงานของคุณตามนโยบายและขั้นตอนการเก็บรักษาภายในของเรา

โดยทั่วไปแล้วหากคุณไม่ประสบความสำเร็จในการสมัครงานกับเรา (หรือหากคุณปฏิเสธตำแหน่ง)
สมัคร

ข้อมูลการสมัครงานของคุณจะถูกทำลายโดยปกติภายใน 1-3 ปี (ขึ้นกับเขตอำนาจศาล)

เมื่อใดก็ตามที่... ยื่นขอ มูลการสมค ฐานของคน ไปยังภายนอก EEA หรือสหราชอาณาจักร
จาก

เราจะดำเนินการตามขั้นตอน กฎหมายกำหนดให้... ได้มีการป้องกัน... คุ้มครอง มล
ใน

การสมค ฐานของคน และให้... ได้มีการปลูก ตาย งดปล่อย และเป็นไปตามประกาศนี้
ใน บ

หากคนพำนักรออาศัยอยู่ใน EEA หรือสหราชอาณาจักร
คุณสามารถติดต่อเราเพื่อ ขอเสนอการป้องกัน... ทักษะ คุ้มครอง มลการสมค ฐานของคน และ
เราได้จัด

สท... นตัว ในสถานการณ์เหล่านี้
ความเป็น

7. การใช้สิทธิของคุณ

คุณอาจมีสิทธิ... ฐานบุคคล... การเข้า... แกไข หรือ สอบ มลการสมค ฐาน K-C
ในการขอใช้สิทธ

เก็บไว้... รับผิดชอบ... นอกจากนี้

คุณยังอาจมีสิทธิ... จาก การประมวลผลขอมูล การสมค ฐานบางประเภทของคน และขอรับ สาเนา
ด หรือ

มูลการสมค ฐาน... สามารถหา... ให้... K-C
ขอ

อย่า ลืม คุณสามารถขอเปิดดูข้อมูลติดต่อของคุณในโปรไฟล์บัญชี ของออนไลน์ของคุณ

คาขอใด ๆ... ขอใช้สิทธใด ๆ... เหล่านี้... ได้มีการประเมิน โดย K-C เป็นรายกรณี
ที่ บ

อาจบางกรณีที่เราไม่บังคับ ตามกฎหมายในการปฏิบัติตามคำขอของคุณเนื่องจากกฎหมายในเขตอำนาจศ
ค

ของคุณ หรือ เนื่องจากข้อ ขัดแย้งทางกฎหมาย... ซึ่ง... คุ้มครอง มล
กษาขอ กฎหมาย

8. ติดต่อเรา

โปรดติดต่อเราทางอีเมล
หรือ

KCHelpLine@kcc.com

หรือ

privacy@kcc.com

หากคุณต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติม กรุณาติดต่อ

๑

หรือคุณสามารถปรึกษารองศาสตราจารย์ ดร. ชัยสิทธิ์ ตามหรือโทรไปในวันจันทร์-วันศุกร์ เวลา 9 โมงเช้า - 5 โมงเย็น

หากคุณมีข้อสงสัยเกี่ยวกับ K-C การเก็บข้อมูลการสมัครงานของคุณ

๓

คุณสมภพ หรือ ร้อยเอก นพ. ชาญวิทย์ กองทอง รองอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์
๖
๗

เราขอแนะนำให้คุณติดต่อ K-C เป็นฝ่ายแรก

KIMBERLY-CLARK 招募隱私權聲明

此聲明的目的在於解釋我們，Kimberly-Clark（「K-C」），如何處理關於我們求職者的個人資料，並解釋求職者根據資料保護法所享有的權利。在此聲明中，我們將這類資訊稱為「申請資料」。

此聲明適用於透過我們的「職業生涯」網站 <http://www.careersatkc.com/> 和招募機構和求職公告板等第三方提交的申請。它也適用於透過其他方式提交的申請，如透過信函和電子郵件。

「K-C」指的是 Kimberly-Clark Corporation 及其不時存在的任意子公司和附屬公司。

1. K-C 資料隱私原則

K-C 遵循以下與申請資料有關的資料隱私原則：

2. 公平與透明：我們公平地處理個人資料，並向個人提供關於如何及為何處理他們的個人資料之資訊
3. 合法處理：我們僅在擁有有效的法律依據的情況下，以合法的方式處理個人資料，包括敏感個人資料
4. 目的限制：我們僅為特定、明確且合法的目的收集個人資料，並確保任何後續處理均符合該目的，除非我們已經獲得個人的同意或者該處理已獲得法律許可
5. 資料最簡化：我們僅處理充分、相關且僅限於收集之目的所需的個人資料
6. 資料準確性：我們會採取合理的措施來確保個人資料是準確、完整且（如有需要）最新的
7. 個人權利：我們允許個人行使與其個人資料有關之權利，包括其存取與改正的權利
8. 儲存限制：我們僅在收集個人資料之目的或在其他允許的目的所需的時間內保留個人資料
9. 資料安全：我們會使用適當的安全措施來保護個人資料，包括在第三方代表我們處理個人資料的情況下
10. 當責：我們會採取措施來遵守，並且能夠證明遵守 K-C Group 九大資料保護原則及 K-C Group 隱私計畫

2. K-C 會收集哪些申請資料？

K-C 只會在擁有有效的合法依據的時候收集個人資料。這可能包括以下類別：

- 您在我們的「職業生涯」網站上提供以用於建立帳戶（「**個人檔案**」）的資訊，如您的電子郵件地址；
- 您在招募過程中或在向 K-C 申請空缺職位時可能會提供的資訊，以向我們介紹您自己，並描述您的興趣、能力及某些職位的適合性和經驗，比如您的姓名、聯絡方式、國籍、性別、種族、職業資格、受教育程度、位置和位置歷史記錄、以前的工作經歷、相關經驗、推薦信、退伍軍人身分、財務資訊（如期望薪酬）、個人興趣和喜好、面部照片，以及一份您的履歷表；
- K-C 因招募過程而收集的資訊，如您在評估中心、面試或其他評估中的表現，以及您的推薦信中提供的資訊；和
- 與您使用我們的「職業生涯」網站有關的資訊，例如您的 IP 位址。此類資訊可能透過使用 Cookie 技術進行收集。如需更多關於 K-C 如何使用 Cookie 之資訊，請參見我們的「全球網路隱私權聲明」。

關於刑事定罪的個人資料或醫療資訊將僅在當地法律允許的情況下收集。

我們將說明我們要求提供的資訊是強制性或是選擇性。

3. K-C 將會如何處理您的申請資料？

我們使用申請資料的主要目的包括：

- 例如，**支持和處理您的工作申請**，這樣我們就能評估您滿足工作要求的能力，從而將申請人列入候選名單，並驗證這些申請人所提供的推薦信和職業資格；
- 例如，**改進我們的申請流程**，以確保我們的「職業生涯」網站方便使用，並包含適當且有用的資訊；
- 例如，招募、吸引、評估或獲取申請人，收集並處理個人資料，以確定候選人和申請人身分，並向其推銷工作機會；和
- 例如，**確保遵守我們的行為準則**，以確保我們不辜負我們的價值觀，尤其是為了監控公平機會之目的。

我們可能會在招募過程中驗證您所提供的申請資料，和/或從您以外的來源收集有關您的個人資料，以協助我們的「僱用前調查」。這可能包括調查您的資格、董事職位、財務歷史（例如破產），以及您是否有犯罪記錄。如果發生這種情況：

- 您將被提前告知您申請資料的哪些方面將受到驗證，包括解釋將如何進行僱用前調查；及
- 關於刑事定罪的資訊（如有收集）或醫療資訊僅將透過官方授權的來源收集，且遵守適用法律。

如果對您所申請的職位而言有必要且適宜，我們可能也會要求您在開始於我們這裡工作之前，進行藥物和酒精檢測。

重要：如果您表明您無權在您申請的職位所在的國家/地區內工作，系統將自動放棄您的申請，且 K-C 不會審查該申請。然而，如果您想要向我們解釋您的情況，請使用下面第 8 段中所述的聯絡方式與我們聯絡。

K-C 只會在擁有有效的法律依據的情況下處理您的申請資料。K-C 處理申請資料通常是因為我們有必要這麼做，以決定是否要與您簽訂僱用合約。此外，某些資料處理可能需以您的同意為基礎（您有權撤回同意），或是因為其為遵守法律義務所必須，或是為了使我們能夠追求我們的合法商業利益（例如，我們有必要對我們的申請人有足夠詳細的瞭解，以提供有效的招募服務）。

4. 您的申請資料會披露給誰？

(a) K-C 內部

K-C 將申請資料的存取權限限制在 K-C Group 內需要知道該資訊的人員。例如，整個 K-C Group 內的某些人將能夠存取您的申請資料，以便處理您的工作申請並管理招募週期。

(b) K-C 外部

K-C 與獲授權的第三方服務提供者分享申請資料，以便開展和管理招募。例如，我們可能會與這些服務提供者分享您的個人資訊，以便對您的申請和您提供給 K-C 的資訊進行篩查和驗證。這包括驗證學術與專業資格。

您可以登入我們的「職業生涯」網站，並使用您的 Facebook 和 LinkedIn 等其他組織的登入憑證來建立個人檔案。這些其他組織可能會在其網頁上使用關於您造訪我們「職業生涯」網站的資訊。如果您在瀏覽這些頁面時仍保持登入您的帳戶，他們收集的資訊可能會與您在其網站上的帳戶相關聯。如需深入了解這些組織如何使用資訊，請閱讀其隱私權聲明。

通常，K-C 只會在以下情況時向 K-C 外部的第三方及其供應商披露您的申請資料：

- 當法律要求這麼做時；
- 回應警方或其他執法機構的合法協助請求；和
- 向 K-C 的外部律師尋求法律意見或與第三方的訴訟有關。

5. K-C 會保留您的申請資料多久？

我們根據我們的內部保留政策與程序來保留您的申請資料。通常，如果您向我們提出的工作申請未能成功（或如果您拒絕該職位），您的申請資料通常將在 1-3 年內銷毀（視管轄權而定），以遵守我們的法律義務。如果出現另一個合適的職位，我們也可以再次聯絡您。如果您想要更多關於我們保留您申請資料的資訊，請與我們聯絡。

如果您申請成功且加入 K-C，我們將根據我們的內部資料保留政策與程序來保留您的個人資料。更多資訊將會在您開始工作時提供。

6. K-C 將您的申請資料儲存在何處？

歐洲經濟區（「EEA」）內和英國的申請人，應該知道其申請資料可能會被轉移並儲存在 EEA 和英國之外的國家/地區的目的地，與歐洲國家/地區相比，這些國家/地區的限制較少，或沒有資料保護法律。也有可能是由 EEA 或英國之外，為我們或我們的某家供應商（例如，提供支援服務方面）工作的員工進行處理。

每當我們將您的申請資料轉移到 EEA 或英國之外的地方，我們將採取法律規定的步驟，以確保實施適當的保障措施，保護您的申請資料，並確保其得到符合本聲明的安全處理。如果您位於 EEA 或英國，您可以聯絡我們獲取一份我們在這些情況下實施用於保護您申請資料和隱私權的保障措施。

7. 行使您的權利

您可能擁有提出個別權利要求，如存取、改正或消除 K-C 持有的關於您的申請資料。您可能也有權拒絕或限制對您的申請資料進行某些類型的處理，並申請獲得一份您提供給 K-C 的申請資料的機器可讀副本。請記住，您可以在線上帳戶個人檔案中更新您的聯絡方式。

任何行使其中某項權利的申請都將由 K-C 根據個案情況進行評估。在某些情況下，由於您所在司法管轄區的法律或由於資料保護法中規定的相關法律豁免，我們在法律上沒有必要遵從您的請求。

8. 聯絡我們

如果您想要進一步瞭解與此聲明有關的任何事項，或行使上述第 7 段中所述的權利，請發送電子郵件至 KCHelpLine@kcc.com 或 privacy@kcc.com 與我們聯絡。

如果您對 K-C 處理您申請資料的方式有疑慮，您有權向您的資料保護機構投訴。然而，如果您有疑慮，我們建議您先向 K-C 提出。

THÔNG BÁO VỀ QUYỀN RIÊNG TƯ TRONG TUYỂN DỤNG CỦA KIMBERLY-CLARK

Mục đích của Thông Báo này là giải thích cách chúng tôi, Kimberly-Clark ("**K-C**"), xử lý dữ liệu cá nhân về người ứng tuyển công việc của chúng tôi và giải thích các quyền mà người ứng tuyển có theo luật bảo vệ dữ liệu. Trong Thông báo này, chúng tôi gọi loại thông tin này là "Dữ liệu Ứng tuyển".

Thông báo này áp dụng cho các đơn ứng tuyển được gửi qua trang web Nghề nghiệp của chúng tôi <http://www.careersatkc.com/> và các bên thứ ba, chẳng hạn như các cơ quan tuyển dụng và hội đồng việc làm. Chính sách này cũng áp dụng cho các đơn ứng tuyển được gửi qua các phương thức khác, chẳng hạn như qua bưu điện và email.

"K-C" có nghĩa là Kimberly-Clark Corporation và bất kỳ công ty con và chi nhánh nào của Kimberly-Clark Corporation, đang hoạt động tùy từng thời điểm.

1. CÁC NGUYÊN TẮC BẢO MẬT DỮ LIỆU CỦA K-C

K-C tuân thủ các Nguyên tắc Bảo mật Dữ liệu sau liên quan đến Dữ liệu Ứng tuyển:

2. Công bằng và Minh bạch: Chúng tôi xử lý dữ liệu cá nhân một cách công bằng và cung cấp cho các cá nhân thông tin về cách thức và lý do xử lý dữ liệu cá nhân của họ

3. Xử lý Hợp pháp: Chúng tôi chỉ xử lý dữ liệu cá nhân, bao gồm dữ liệu cá nhân nhạy cảm, hợp pháp khi chúng tôi có cơ sở pháp lý hợp lệ

4. Giới hạn Mục đích: Chúng tôi chỉ thu thập dữ liệu cá nhân cho một mục đích cụ thể, rõ ràng và hợp pháp và đảm bảo rằng bất kỳ việc xử lý tiếp theo nào đều phù hợp với mục đích đó, trừ khi chúng tôi có được sự đồng ý của cá nhân hoặc việc xử lý được pháp luật cho phép

5. Giảm thiểu Dữ liệu: Chúng tôi chỉ xử lý dữ liệu cá nhân đầy đủ, phù hợp và giới hạn ở những gì cần thiết cho mục đích mà dữ liệu được thu thập
--

6. Tính chính xác của Dữ liệu: Chúng tôi thực hiện các bước hợp lý để đảm bảo dữ liệu cá nhân là chính xác, đầy đủ và được cập nhật khi cần thiết
--

7. Quyền Cá nhân: Chúng tôi cho phép các cá nhân thực hiện quyền của họ liên quan đến dữ liệu cá nhân của họ, bao gồm quyền truy cập và chỉnh sửa của họ
8. Giới hạn Lưu giữ: Chúng tôi chỉ lưu giữ dữ liệu cá nhân trong khoảng thời gian cần thiết cho mục đích mà dữ liệu được thu thập hoặc cho mục đích được phép tiếp theo
9. Bảo mật Dữ liệu: Chúng tôi sử dụng các biện pháp bảo mật thích hợp để bảo vệ dữ liệu cá nhân, bao gồm cả nơi mà các bên thứ ba thay mặt chúng tôi xử lý dữ liệu cá nhân
10. Trách nhiệm Giải trình: Chúng tôi thực hiện các bước để tuân thủ và có thể chứng minh sự tuân thủ, với 9 Nguyên tắc Bảo vệ Dữ liệu của K-C Group và chương trình quyền riêng tư của K-C Group

2. K-C THU THẬP DỮ LIỆU ỨNG TUYỂN NÀO?

K-C sẽ chỉ thu thập dữ liệu cá nhân khi chúng tôi có cơ sở pháp lý hợp lệ. Điều này có thể bao gồm các loại dữ liệu sau:

- Thông tin mà bạn cung cấp để thiết lập một tài khoản ("**Hồ sơ**") trên trang web Nghề nghiệp của chúng tôi, chẳng hạn như địa chỉ email của bạn;
- Thông tin mà bạn có thể cung cấp trong quá trình tuyển dụng hoặc khi bạn ứng tuyển vào vị trí tuyển dụng với K-C để cho chúng tôi biết bạn là ai và mô tả các mối quan tâm của bạn, năng lực, và tính phù hợp cho một số vị trí và kinh nghiệm nhất định, như tên của bạn, thông tin liên hệ, quốc tịch, giới tính, sắc tộc, trình độ chuyên môn, giáo dục, địa điểm và lịch sử địa điểm, quá trình làm việc trước đây, kinh nghiệm liên quan, tài liệu tham khảo, tình trạng cựu chiến binh, thông tin tài chính như tiền lương hoặc kỳ vọng thanh toán, sở thích và mối quan tâm cá nhân, ảnh chụp khuôn mặt và bản sao sơ yếu lý lịch của bạn;
- Thông tin do K-C thu thập từ quá trình tuyển dụng, chẳng hạn như kết quả của bạn tại các trung tâm đánh giá, trong cuộc phỏng vấn hoặc trong các đánh giá và thông tin khác được cung cấp bởi người giới thiệu của bạn; và
- Thông tin liên quan đến việc bạn sử dụng trang web Nghề nghiệp của chúng tôi, ví dụ như địa chỉ IP của bạn. Thông tin này có thể được thu thập bằng cách sử dụng công nghệ cookie. Để biết thêm thông tin về cách K-C sử dụng cookie, vui lòng xem Thông báo Quyền riêng tư Trực tuyến Toàn cầu của chúng tôi.

Dữ liệu cá nhân về kết án hình sự hoặc thông tin y tế sẽ chỉ được tìm kiếm khi luật pháp địa phương cho phép.

Chúng tôi sẽ cho biết những thông tin nào mà chúng tôi yêu cầu là bắt buộc hoặc không bắt buộc.

3. K-C SẼ LÀM GÌ VỚI DỮ LIỆU ỨNG TUYỂN CỦA BẠN?

Các mục đích chính mà chúng tôi sử dụng Dữ liệu Ứng tuyển bao gồm:

- Ví dụ, **Hỗ trợ và Xử lý Đơn ứng tuyển của bạn**, để chúng tôi có thể đánh giá khả năng của bạn trong việc đáp ứng yêu cầu cụ thể của công việc, để rút gọn danh sách người ứng tuyển và xác minh người giới thiệu và trình độ chuyên môn do những người ứng tuyển đó cung cấp;
- **Cải thiện Quy trình Ứng tuyển** của chúng tôi, ví dụ để đảm bảo rằng trang web Nghề nghiệp của chúng tôi thân thiện với người dùng và chứa thông tin thích hợp và hữu ích;
- Tuyển dụng, thu hút, đánh giá hoặc thu nhận người ứng tuyển, ví dụ, thu thập và xử lý dữ liệu cá nhân để xác định và tiếp thị các cơ hội việc làm cho ứng viên và người ứng tuyển; và
- **Đảm bảo tuân thủ [Bộ Quy tắc Ứng xử](#)** của chúng tôi, ví dụ để đảm bảo rằng chúng tôi đang sống theo các giá trị của chúng tôi và đặc biệt là cho các mục đích giám sát cơ hội bình đẳng.

Chúng tôi có thể xác minh Dữ liệu Ứng tuyển mà bạn cung cấp trong quá trình tuyển dụng và/hoặc thu thập dữ liệu cá nhân về bạn từ các nguồn khác ngoài bạn để hỗ trợ quy trình 'Xác minh Trước khi Tuyển dụng' của chúng tôi. Điều này có thể bao gồm xác minh trình độ chuyên môn, chức vụ giám đốc, lịch sử tài chính (ví dụ: phá sản) của bạn và bạn có hồ sơ hình sự hay không. Nếu điều này xảy ra:

- Bạn sẽ được thông báo trước về những khía cạnh nào của Dữ liệu Ứng tuyển của bạn sẽ được xác minh, bao gồm việc giải thích về cách tiến hành quy trình Kiểm tra Trước khi Tuyển dụng; và
- Thông tin về kết án hình sự (nếu được thu thập) hoặc thông tin y tế sẽ chỉ được thu thập thông qua các nguồn được cấp phép chính thức và phù hợp với luật hiện hành.

Khi cần thiết và phù hợp với vai trò mà bạn ứng tuyển, chúng tôi cũng có thể yêu cầu bạn tiến hành xét nghiệm ma túy và rượu trước khi bắt đầu làm việc với chúng tôi.

QUAN TRỌNG: Nếu bạn cho biết rằng bạn không có quyền làm việc tại quốc gia mà bạn đang ứng tuyển cho một vị trí, hệ thống sẽ tự động hủy đơn ứng tuyển của bạn và đơn ứng tuyển đó sẽ không được K-C xem xét. Tuy nhiên, nếu bạn muốn giải thích hoàn cảnh của mình cho chúng tôi, vui lòng liên hệ với chúng tôi bằng thông tin liên hệ được nêu trong đoạn 8 dưới đây.

K-C sẽ chỉ xử lý Dữ liệu Ứng tuyển của bạn khi chúng tôi có cơ sở pháp lý để làm như vậy. Việc xử lý Dữ liệu Ứng tuyển của K-C nói chung là cần thiết vì chúng tôi cần phải quyết định xem có nên ký hợp đồng lao động với bạn hay không. Ngoài ra, việc xử lý dữ liệu nhất định có thể dựa trên sự đồng ý của bạn (mà bạn có quyền rút lại) hoặc vì cần phải tuân thủ nghĩa vụ pháp lý hoặc cho phép chúng tôi theo đuổi lợi ích kinh doanh hợp pháp của chúng tôi (ví dụ khi cần hiểu rõ người ứng tuyển của chúng tôi một cách đầy đủ và chi tiết để chúng tôi có thể cung cấp dịch vụ tuyển dụng hiệu quả).

4. DỮ LIỆU ỨNG TUYỂN CỦA BẠN ĐƯỢC TIẾT LỘ CHO AI?

(a) Trong K-C

K-C hạn chế quyền truy cập vào Dữ liệu Ứng tuyển chỉ với những người trong Tập đoàn K-C có "nhu cầu cần biết" thông tin đó. Ví dụ, một số cá nhân nhất định trong toàn bộ Tập đoàn K-C sẽ có quyền truy cập vào Dữ liệu Ứng tuyển của bạn để xử lý đơn ứng tuyển của bạn và quản lý chu kỳ tuyển dụng.

(b) Bên ngoài K-C

K-C chia sẻ Dữ liệu Ứng tuyển với các nhà cung cấp dịch vụ bên thứ ba được ủy quyền để tiến hành và quản lý tuyển dụng. Ví dụ: chúng tôi có thể chia sẻ thông tin cá nhân của bạn với các nhà cung cấp dịch vụ này để tiến hành sàng lọc và xác minh đơn ứng tuyển của bạn và thông tin mà bạn đã cung cấp cho K-C. Điều này bao gồm xác minh trình độ học vấn và chuyên môn.

Có thể đăng nhập vào trang web Nghề nghiệp của chúng tôi và tạo một hồ sơ bằng thông tin đăng nhập của bạn cho các tổ chức khác, chẳng hạn như Facebook và LinkedIn. Các tổ chức khác này có thể sử dụng thông tin về việc bạn truy cập vào trang web Nghề nghiệp của chúng tôi trên các trang của họ. Nếu bạn duyệt các trang này trong khi vẫn đăng nhập vào tài khoản của bạn với chúng tôi, thông tin mà họ thu thập có thể được kết nối với tài khoản của bạn trên trang web của họ. Để biết thêm thông tin về cách các tổ chức này sử dụng thông tin, vui lòng đọc thông báo quyền riêng tư của họ.

Nói chung, K-C sẽ chỉ tiết lộ Dữ liệu Ứng tuyển của bạn cho các bên thứ ba bên ngoài K-C và các nhà cung cấp của K-C:

- khi pháp luật yêu cầu làm như vậy;
- để đáp ứng yêu cầu hỗ trợ pháp lý của cảnh sát hoặc cơ quan thực thi pháp luật khác; và
- tìm kiếm tư vấn pháp lý từ các luật sư bên ngoài của K-C hoặc liên quan đến việc kiện tụng với một bên thứ ba.

5. K-C SẼ LƯU GIỮ DỮ LIỆU ỨNG TUYỂN CỦA BẠN TRONG BAO LÂU?

Chúng tôi lưu giữ Dữ liệu Ứng tuyển của bạn theo các chính sách và quy trình lưu giữ nội bộ của chúng tôi. Thông thường, nếu bạn không thành công trong việc nộp đơn ứng tuyển với chúng tôi (hoặc nếu bạn từ chối vị trí đó), Dữ liệu Ứng tuyển của bạn sẽ bị hủy thường trong vòng 1-3 năm (tùy thuộc vào khu vực

tài phán) để tuân thủ các nghĩa vụ pháp lý của chúng tôi và để chúng tôi có thể liên hệ lại với bạn nếu có một vị trí phù hợp khác. Nếu bạn muốn biết thêm thông tin về việc chúng tôi lưu giữ Dữ liệu Ứng tuyển của bạn, vui lòng liên hệ với chúng tôi.

Nếu bạn thành công trong việc ứng tuyển và gia nhập K-C, chúng tôi sẽ lưu giữ dữ liệu cá nhân của bạn theo chính sách và quy trình lưu giữ dữ liệu nội bộ của chúng tôi. Chúng tôi sẽ cung cấp thêm thông tin khi bạn bắt đầu công việc.

6. K-C LƯU TRỮ DỮ LIỆU ỨNG TUYỂN CỦA BẠN Ở ĐÂU?

Người ứng tuyển tại Khu vực Kinh tế Châu Âu (“EEA”) và Vương quốc Anh cần biết rằng Dữ liệu Ứng tuyển của họ có thể được chuyển đến và lưu trữ tại một điểm đến bên ngoài EEA và Vương quốc Anh ở các quốc gia có luật bảo vệ dữ liệu ít nghiêm ngặt hơn hoặc không có luật bảo vệ dữ liệu, khi so sánh với các quốc gia ở Châu Âu. Thông tin này cũng có thể được xử lý bởi các nhân viên hoạt động bên ngoài EEA hoặc Vương quốc Anh làm việc cho chúng tôi hoặc cho một trong các nhà cung cấp của chúng tôi, ví dụ trong việc cung cấp các dịch vụ hỗ trợ.

Bất cứ khi nào chúng tôi chuyển Dữ liệu Ứng tuyển của bạn ra bên ngoài EEA hoặc Vương quốc Anh, chúng tôi sẽ thực hiện các bước cần thiết về mặt pháp lý để đảm bảo có sẵn các biện pháp bảo vệ đầy đủ để bảo vệ Dữ liệu Ứng tuyển của bạn và để đảm bảo rằng dữ liệu đó được xử lý an toàn và phù hợp với Thông báo này. Nếu bạn ở EEA hoặc Vương quốc Anh, bạn có thể liên hệ với chúng tôi để có bản sao các biện pháp bảo vệ mà chúng tôi đã áp dụng để bảo vệ Dữ liệu Ứng tuyển và quyền riêng tư của bạn trong những trường hợp này.

7. THỰC HIỆN CÁC QUYỀN CỦA BẠN

Bạn có thể có quyền đối với các yêu cầu về quyền cá nhân như truy cập, chỉnh sửa hoặc xóa Dữ liệu Ứng tuyển được K-C lưu giữ về bạn. Bạn cũng có thể có quyền phản đối hoặc hạn chế một số loại xử lý Dữ liệu Ứng tuyển của bạn và yêu cầu nhận bản sao đọc bằng máy của Dữ liệu Ứng tuyển mà bạn đã cung cấp cho K-C. Hãy nhớ rằng bạn có thể cập nhật Thông tin Liên hệ trong Hồ sơ tài khoản trực tuyến của bạn.

Mọi yêu cầu thực hiện một trong các quyền này sẽ được K-C đánh giá theo từng trường hợp. Có thể có những trường hợp mà chúng tôi không bắt buộc phải đáp ứng yêu cầu của bạn theo luật pháp tại khu vực tài phán của bạn hoặc do các miễn trừ pháp lý có liên quan được cung cấp theo luật bảo vệ dữ liệu.

8. LIÊN HỆ VỚI CHÚNG TÔI

Vui lòng liên hệ với chúng tôi qua email theo địa chỉ KCHelpLine@kcc.com hoặc privacy@kcc.com nếu bạn muốn tìm hiểu thêm về bất kỳ vấn đề nào liên quan đến Thông báo này hoặc để thực hiện các quyền của bạn như được nêu trong đoạn 7 ở trên.

Nếu bạn lo ngại về cách K-C đã xử lý Dữ liệu Ứng tuyển của mình, bạn có quyền khiếu nại với Cơ quan Bảo vệ Dữ liệu của mình. Tuy nhiên, nếu bạn có lo ngại, chúng tôi khuyến khích bạn nên nêu vấn đề này với K-C trước tiên.

KIMBERLY-CLARK RECRUITMENT PRIVACY NOTICE- California Residents

Last Updated: 2022-12-31

This purpose of this Notice is to explain how we, Kimberly-Clark (“K-C”), handle personal data about our job applicants and to explain the rights that applicants have under data protection law.

In this Notice, we refer to this type of information as “Application Data.”

This Notice applies to applications submitted via our Careers website <http://www.careersatkc.com/> and third parties, such as recruitment agencies and job boards. It also applies to applications submitted via other means, such as by post and email.

“K-C” means Kimberly-Clark Corporation and any of its subsidiaries and affiliates, as existing from time to time.

1. THE K-C DATA PRIVACY PRINCIPLES

K-C observes the following Data Privacy Principles in relation to Application Data:

1. Fairness and Transparency: We process personal data fairly and provide individuals with information about how and why their personal data is processed
2. Lawful Processing: We only process personal data, including sensitive personal data, lawfully where we have a valid legal basis
3. Purpose Limitation: We only collect personal data for a specific, explicit and legitimate purpose and make sure that any subsequent processing is compatible with that purpose, unless we have obtained the individual’s consent or the processing is otherwise permitted by law
4. Data Minimization: We only process personal data that is adequate, relevant, and limited to what is necessary for the purpose for which it was collected
5. Data Accuracy: We take reasonable steps to ensure personal data is accurate, complete, and, as necessary, kept up to date
6. Individual Rights: We allow individuals to exercise their rights in relation to their personal data, including their rights of access and rectification
7. Storage Limitation: We only keep personal data for as long as it is needed for the purpose for which it was collected or for a further permitted purpose
8. Data Security: We use appropriate security measures to protect personal data, including where third parties are processing personal data on our behalf
9. Accountability: We take steps to comply with, and be able to demonstrate compliance, with the K-C Group

2. WHAT APPLICATION DATA DOES K-C COLLECT?

K-C will only collect personal data when we have a valid legal basis. We collect Applicant Data from: you, companies that assist with Pre-Employment checks, our hiring partners such as recruitment agencies, and automatically through our website including data you voluntarily provide or give us consent to collect as part of the recruiting process. This may include the following categories:

- Information you provide in order to set up an account (“Profile”) on our Careers website, such as your email address;
- Information you may provide during the recruitment process or when you apply for a job vacancy with K-C to tell us who you are and to describe your interests, capabilities, and suitability for certain positions and experiences, such as your name, contact information, nationality, gender, ethnicity, professional qualifications, education, location and location history, previous employment history, relevant experiences, references, veteran status, financial information such as salary or payment expectations, personal interests and preferences, facial photos and a copy of your resume;
- Information collected by K-C as a result of the recruitment process, such as your performance at assessment centers, interview or in other assessments and information provided by your references; and
- Information related to your use of our Careers website, for example your IP address. This information may be collected by using cookie technology. For more information about how K-C uses cookies please see our Global Online Privacy Notice.

Personal data about criminal convictions or medical information will only be sought where permitted by local law.

We will indicate where the information we have requested is mandatory or optional.

3. WHAT WILL K-C DO WITH YOUR APPLICATION DATA?

The main purposes for which we use Application Data include:

- Supporting and Processing your Job Application, for example, so we can assess your ability to meet the job specification, in order to shortlist applicants and to verify references and professional qualifications provided by those applicants;
- Improving our Application Process, for example to ensure that our Careers website is user-friendly and contains appropriate and helpful information;
- Recruiting, engaging, assessing, or acquiring applicants, for example, collecting and processing personal data to identify and market job opportunities to candidates and applicants; and
- Ensuring compliance with our Code of Conduct, for example to ensure that we are living up to our values and, in particular for equal opportunities monitoring purposes.

We may verify the Application Data you provide during the recruitment process and/or collect personal data about you from sources other than you to assist with our 'Pre-Employment Checks.' This may include checking your qualifications, directorships, financial history (e.g. bankruptcy) and if you have a criminal record.

If this occurs:

- You will be told in advance which aspects of your Application Data will be verified including an explanation of how the Pre-Employment Checks will be carried out; and
- Information about criminal convictions (if collected) or medical information will only be collected through official authorized sources and in accordance with applicable law.

Where it is necessary and appropriate to, you're the role you have applied for, we may also require you to undertake drug and alcohol testing prior to commencing your employment with us.

Some Applicant Data may be considered "sensitive" under applicable law. We do not use such sensitive data outside of the reasonably anticipated purposes for which we collected the sensitive data, such as to facilitate the application process.

IMPORTANT: If you indicate that you do not have the right to work in the country in which you are applying for a position, the system will automatically drop your application and it will not be reviewed by K-C. However, if you would like to explain your circumstances to us, please contact us using the contact information set out in paragraph 8 below.

K-C will only process your Application Data where we have a legal basis for doing so. K-C's processing of Application Data is generally because it is necessary for us to decide whether to enter into a contract of employment with you.

In addition, certain data processing may be based on your consent (which you have the right to withdraw) or because it is necessary to comply with a legal obligation or to enable us to pursue our legitimate business interests (for example where it is necessary to understand our applicants in sufficient detail so we can deliver an effective recruitment service).

4. WHO IS YOUR APPLICATION DATA DISCLOSED TO?

We disclose all of the categories of Applicant Data that we collect in the following manner, unless prohibited by applicable law.

(a) Within K-C

(a) Within K-C: K-C restricts access to Application Data to people within the K-C Group to those who have a "need to know" that information. For example, certain individuals throughout the K-C Group will have access to your Application Data in order to process your job application and manage the recruitment cycle.

(b) Outside K-C

(b) Outside K-C: K-C shares Application Data with authorized third-party service providers, in order to conduct and manage recruitment. For example, we may share your personal information with these

service providers in order to conduct screening and verification of your application and the information you have provided to K-C. This includes verifying academic and professional qualifications.

It is possible to log into our Careers website and create a Profile using your log in credentials for other organizations, such as Facebook and LinkedIn. These other organizations may use information about your visit to our Careers website on their pages. If you browse these pages while still also logged in to your account with us, information they collect may be connected to your account on their site. For more information on how these organizations use information, please read their privacy notices.

Generally, K-C will only disclose your Application Data to third parties outside K-C and its suppliers:

- when required to do so by law;
- in response to a legitimate request for assistance by the police or other law enforcement agency; and
- to seek legal advice from K-C's external lawyers or in connection with litigation with a third party.

5. HOW LONG WILL K-C RETAIN YOUR APPLICATION DATA?

We keep your Application Data in accordance with our internal retention policies and procedures. Typically, if you are unsuccessful in your job application with us (or if you reject the position), your Application Data will be destroyed usually within 1-3 years (depending on the jurisdiction) in order to comply with our legal obligations and so that we may contact you again if another suitable position arises. If you would like more information on our retention of your Application Data, please contact us.

If you are successful in your application and join K-C we will retain your personal data in accordance with our internal data retention policies and procedures. More information will be provided when you start.

6. WHERE DOES K-C STORE YOUR APPLICATION DATA?

Applicants in the European Economic Area (the "EEA") and the UK should be aware that their Application Data may be transferred to, and stored at, a destination outside the EEA and the UK in countries, which have less strict, or no data protection laws, when compared to those in Europe. It may also be processed by staff operating outside the EEA or the UK who work for us or for one of our suppliers, for example in the provision of support services.

Whenever we transfer your Application Data outside of the EEA or the UK, we will take legally required steps to ensure that adequate safeguards are in place to protect your Application Data and to make sure it is treated securely and in accordance with this Notice. If you are located in the EEA or the UK, you may contact us for a copy of the safeguards which we have put in place to protect your Application Data and privacy rights in these circumstances.

7. EXERCISING YOUR RIGHTS

You may have the right, subject to significant exceptions, to individual privacy requests such as access to, rectification or erasure of, the Applicant Data K-C holds about you. You may also have the right to object to or restrict certain types of processing of your Application Data and request to receive a machine-readable copy of the Application Data you have provided K-C. We will not discriminate or retaliate against you for exercising any such rights.

We allow certain third parties (such as online advertising services) to control the collection of your personal information (online browsing information) via automated technologies on our website in exchange for non-monetary consideration. We collect such information to improve our website and reach out to candidates more effectively. You have the right to opt out of this disclosure, which is referred to as “sharing” or “selling” personal information, and can do so by clicking on the Do Not Sell or Share My Personal Information link on our website, available here: <https://www.careers.kimberly-clark.com/en/donotsellmyinfo>. We do not share or sell any categories of your information other than online browsing information. We do not knowingly sell or share the personal information of minors under 16 years of age. We also respond to certain opt out browser preferences, such as the Global Privacy Control. You can learn more about that option here: <https://globalprivacycontrol.org/>.

Remember that you can update your Contact Information in your online account Profile. Any request to exercise one of these rights will be assessed by K-C on a case-by-case basis. There may be circumstances in which we are not legally required to comply with your request because of the laws in your jurisdiction or because of relevant legal exemptions provided for in data protection law.

Authorized Agents. You may designate an authorized agent to submit requests on your behalf.

Verifying Requests. To help protect your privacy and maintain security, we will take steps to verify your identity before granting you access to your Applicant Data or complying with your request. We may require you to provide information such as: first name, last name, email address, and/or mailing address. If you designate an authorized agent to make an access, deletion or opt-out of sale request on your behalf (a) we may require you to provide the authorized agent written permission to do so, and (b) for access and deletion requests, we may require you to verify your own identity directly with us (as described above).

8. CONTACT US

Please contact us by email at KCHelpLine@kcc.com or privacy@kcc.com or call us at 1.844.524.3571 if you would like to find out more about any matters relating to this Notice or to exercise your rights as outlined in paragraph 7 above.

If you have concerns about the way in which K-C has handled your Application Data, you have the right to complain to your Data Protection Authority. However, if you have concerns, we encourage you to raise this with K-C in the first instance.